

(12.11.2024 tarih ve 2024/11 sayılı BAP Komisyonu toplantısında 01.01.2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere kabul edilmiştir.)

Akademik Faaliyetler aşağıda belirtilen ilkeler çerçevesinde uygulanır;

- 1) Akademik faaliyetler, Üniversite kurumsal kimliği altında gerçekleştirilmelidir.
- 2) Akademik verimlilik puan başvuruları, BAP Koordinatörlüğünce belirlenerek duyurulur.
- 3) Her bir akademik verimlilik puanı karşılığı 1 TL olarak hesaplanır.
- 4) Proje çerçevesinde akademik verimlilik puanından yararlanmak isteyen üniversite öğretim elemanının BAP Koordinasyon Birimine başvurması gerekir.
- 5) Akademik Verimlilik Puanından oluşan bütçenin kullanılmayan kısmı bir sonraki döneme devredilir.
- 6) Akademik Verimlilik başvuruları BAP Komisyonunca değerlendirildikten sonra Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Biriminin BAPSİS Web Sayfasında duyurulur.
- 7) Sözleşmeli yabancı uyruklu öğretim üyeleri de Akademik Verimlilikten yararlanabilir.
- 8) Hatalı bildirim tespit edilen öğretim üyelerinin puanları, zaman aşımı olmaksızın geri alınır. Harcama yapılmış ise harcama tarihinden itibaren faizi ile birlikte hatalı bildirimde bulunan puanın tutarının BAP birimi özel hesabına yatırılması sağlanır.
- 9) SDÜ dışındaki ulusal düzeydeki çalışmalarda en az bir üniversite, sanayi ortağı veya Üniversitemiz Araştırma ve Uygulama Merkezi adresli yazar varsa puan 1.25 ile çarpılır. Uluslararası düzeyde bir üniversite veya sanayi ortağı yazar bulunması halinde bu çarpan 1.75 olur. Üniversitemizin öncelikli alanları kapsamında yapılan çalışmalarda ise puan 2.00 ile çarpılır. Bu maddenin birden fazla durumunu karşılayan eserde sadece en yüksek çarpan katsayı değeri kullanılır.
- 10) Uluslararası literatürde “predatory” olarak adlandırılan, Türkçe “şüpheli”, “korsan”, “yağmacı” veya “istismarcı” olarak tanımlayabileceğimiz dergi, kitap ve konferans/sempozyum/kurultay/kongre/çalıştay gibi etkinliklerde yapılan yayınlar puanlamalarda dikkate alınmaz.
- 11) Bu proje kapsamında elde edilen puanlar, öğretim elemanının herhangi bir nedenle Süleyman Demirel Üniversitesi’nden ayrılması durumunda geçerliliğini yitirir.
- 12) Performans harcamaları ilgili öğretim elemanının alanı ile ilgili olmak şartıyla Ar-Ge faaliyetlerinin harcamalarında, BAP Komisyonun belirlediği Ölçütler çerçevesinde bilimsel etkinliklerin desteklenmesinde, yağmacı olmayan Web of Science veya Scopus Q1-Q2 dilimindeki dergilerde açık erişim ve/veya yağmacı olmayan Web of Science veya Scopus Q1-Q2 dilimindeki dergilerde ilave sayfa bedelinin ödenmesi, yağmacı olmayan Web of Science veya Scopus Q1 ve Q2 dilimindeki dergilere gönderilecek makalelerde dışarıya yaptırılacak dil yazım kontrol (proofreading) hizmet bedelinin ödenmesi ve BAP Komisyonun uygun bulacağı harcamalarda kullanılır.
- 13) Üniversite Personeli Akademik Faaliyetleri, aşağıda belirtilen alt başlıklar itibariyle hesaplanır ve elde edilen toplam verimlilik puanı üniversite personelinin kullanımına tahsis edilir.

a) MAKALE VERİMLİLİK PUANI

(1) Web of Science (Wos) Core Collection'daki SCI (Science Citation Index) ve SCI-Expanded tarafından taranan dergilerde teknik not, editöre mektup, tartışma, olgu sunumu ve özet türünden yayınlar dışında değerlendirilen

Q1 sınıfı yayımlanmış makale için	40.000 puan,
Q2 sınıfı yayımlanmış makale için	30.000 puan,
Q3 sınıfı yayımlanmış makale için	15.000 puan,
Q4 sınıfı yayımlanmış makale için	10.000 puan,

olarak hesaplanır.

WoS ilk çeyrekte (ilk %25'lik bölümde) yer alan dergiler Q1 sınıfı, 2. Çeyrekte (%25 – %50) yer alan dergiler Q2 sınıfı, 3. Çeyrekte (%50-%75) yer alan dergiler Q3 sınıfı ve son çeyrekteki (en alt %25) dergiler ise Q4 sınıfı olarak kabul edilir. Sınıflandırmada makalenin yayınlandığı yıldaki derginin bulunduğu sınıf esas alınır.

(2) Wos Core Collection'daki SSCI (Social Sciences Citation Index) ve AHCI (Arts and Humanities Citation Index) tarafından taranan dergilerde teknik not, editöre mektup, tartışma, olgu sunumu ve özet türünden yayınlar dışında değerlendirilen

Q1 sınıfı yayımlanmış makale için	45.000 puan,
Q2 sınıfı yayımlanmış makale için	35.000 puan,
Q3 sınıfı yayımlanmış makale için	17.500 puan,
Q4 sınıfı yayımlanmış makale için	12.500 puan,

olarak hesaplanır.

(3) Scopus tarafından taranan dergilerde teknik not, editöre mektup, tartışma, olgu sunumu ve özet türünden yayınlar dışında değerlendirilen

Q1 sınıfı yayımlanmış makale için	20.000 puan,
Q2 sınıfı yayımlanmış makale için	15.000 puan,
Q3 sınıfı yayımlanmış makale için	7.500 puan,
Q4 sınıfı yayımlanmış makale için	5.000 puan,

olarak hesaplanır.

(4) Wos Core Collection'daki ESCI (Emerging Science Citation Index) tarafından taranan dergilerde teknik not, editöre mektup, tartışma, olgu sunumu ve özet türünden yayınlar dışında değerlendirilen makaleler için 5.000 puan olarak hesaplanır.

(5) TRDİZİN tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, olgu sunumu ve özet türünden yayınlar dışında değerlendirilen her bir makale için 2.000 puan olarak hesaplanır.

(6) WoS Core Collection ve Scopus indeksleri dışındaki diğer uluslararası indeksler tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, olgu sunumu ve özet türünden yayınlar dışında değerlendirilen her bir makale için 1.000 puan olarak hesaplanır.

(7) Yazar sayısının birden fazla olması durumunda toplam puan, yazarlar arasında eşit olarak paylaşılır.

(8) Yayının SDÜ adresli olması zorunludur.

(9) Üniversite personelinin yayın puanına başvurabilmesi için yayının SDÜ adresli olması gerekir. Üniversite dışında geçici görevli bulunan Üniversite personeli, yayınlarına SDÜ adresini yazmak koşuluyla yayın verimlilik puanından yararlanabilir.

(10) SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve Scopus indeksleri tarafından taranan dergilerdeki yayına ait, "Web of Science" (<http://www.webofknowledge.com>) ya da Scopus ile ilgili alan indeksi web sayfası tarama sonucu çıktısı başvuru sahibi üniversite personeli tarafından belgelendirilmeli, ayrıca yayının "WoS Journal impact factor" Q sınıfını gösterir ya da Scopus tarafından taranıyorsa yayının Q sınıfını gösterir (Dergi yüzdeleri: 99-76.-Q1; 75-51.-Q2; 50-26.-Q3 ve 25-0.-Q1) web sayfasının çıktısı eklenmelidir.

- (11) Başvuru dosyasında sunulan bilgilerin doğruluğu ile ilgili akademik, mali ve hukuki sorumluluk başvuru sahibi Üniversite personeline aittir. Yayının birden fazla indekste taranması halinde, yazarın lehine olan indeks puanlamada dikkate alınır.
- (12) Başvuru dosyasında sunulan bilgilerin doğruluğu ile ilgili akademik, mali ve hukuki sorumluluk başvuru sahibi Üniversite personeline aittir.

b) BULUŞ/PATENT/FAYDALI MODEL/ENDÜSTRİYEL TASARIM PUANI

- (1) Bu faaliyet konusu ile üniversite personelinin Ar-Ge ve inovasyon eksenli çalışmalarının teşvik edilmesi ve ortaya çıkan ürünlerin fikri mülkiyet haklarının korunması amaçlanmaktadır.
- (2) Buluş/Patent/Faydalı Model/Endüstriyel Tasarım belgesinin resmi olarak alınmasından sonra hak sahiplerinin başvurusuyla, aşağıda belirtilen şekilde puanı hesaplanır.
- (3) Patent ve faydalı model puan hesabı:
- 1) Yurt dışında patentlenmiş her bir buluş için 100.000 puan,
(Gerekirse BAP Komisyonu yurtdışı patentler için ilgili bilim alanından hakem incelemesi talep edebilir)
- 2) Yurt içinde patentlenmiş her bir buluş için 50.000 puan,
3) Faydalı model olarak kaydedilmiş her bir buluş için 25.000 puan,
4) Endüstriyel Tasarım kabul edilmiş her bir tasarım için 5.000 puan,
5) Başvurusu yapılmış durumdaki patent, faydalı model ya da endüstriyel tasarım için ise yukarıdaki puanların %20'si verilir.
- 6) Birden fazla kişiden oluşan başvurularda puanlar kişiler arasında eşit olarak bölünür. Başvuruda; Başvuru Formu, Buluş/Patent/Faydalı Model/Endüstriyel Tasarım başvuru ya da alındı evrakı ibraz edilmelidir.
- 7) Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvurularında, hizmet buluşu için % 100, kısmi hak sahibi olunanlarda Süleyman Demirel Üniversitesi'nin hak oranı yüzdesince puan verilir. Serbest buluş veya serbest endüstriyel tasarım olarak değerlendirilenlerde destek verilmez.
- 8) Birden fazla üniversitenin hak sahibi olduğu buluşlarda, Süleyman Demirel Üniversitesi'nin payı dikkate alınır.

c) ÜNİVERSİTE DIŞI MALİ KAYNAKLARDAN DESTEKLENEN ARAŞTIRMA PROJELERİ (ÜDMKDAP) SÖZLEŞME SONRASI VERİLEN PUAN

- 1) Bu faaliyet konusu ile Üniversite dışı mali kaynaklardan faydalanmak üzere sunulan araştırma projeleri sayısını ve Üniversiteye gelen dış kaynaklı proje bütçe miktarlarını artırmak, üniversite-üniversite, üniversite-araştırma kurumları ve üniversite-sanayi işbirliğine yönelik Ar-Ge ve inovasyon içerikli proje ortaklıkları geliştirmek amaçlanmaktadır.
- 2) Üniversite dışı ulusal/uluslararası mali kaynaklarca desteklenerek proje sözleşmesi yapılan ve bütçesi SDÜ BAP birimi üzerinden kullandırılan her araştırma projesi yürütücülüğü için proje bütçesinin %20'si (en fazla 150.000 puan); bütçesi SDÜ BAP birimi üzerinden kullandırılmayan araştırma projelerine de proje bütçesinin %10'u (en fazla 40.000 puan) olarak hesaplanır. Projenin AB projesi olması durumunda en fazla tutarları 2 katı olarak uygulanır.
- 3) Araştırma projesi dışındaki projeler için proje bütçesinin %10'u (en fazla 35.000 puan) olarak hesaplanır. (Erasmus vb gibi İkili İşbirliği ve/veya hareketlilik Projeleri Hariç.)
- 4) TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Öncelikli Alan Projesi kabul olan her bir proje için proje bütçesinin %20'si (en fazla 200.000 puan) verilir.
- 5) Bu puanların %50'si proje yürütücüsüne, %50'si de, projede yer alan SDÜ kadrosunda bulunan yardımcı personeller arasında eşit olarak paylaştırılarak başvuru yapılır. Yardımcı personeller arasında SDÜ kadrolu kimsenin bulunmaması durumunda proje yürütücüsü puanın %100'ünü alır.

d) SANATSAL ETKİNLİK PUANI

(1) Sergi, müzik, tiyatro alanlarında sanatsal etkinlikleri desteklemek amacıyla uygulanır. Sanatsal Etkinlik türleri ve puan miktarları aşağıda belirtilmiştir.

Uluslararası Sanatsal Etkinlikler Kişisel	25.000 puan,
Uluslararası Sanatsal Etkinlikler Karma	15.000 puan,
Uluslararası kamu ve özel kurum koleksiyonuna kabul edilmek	20.000 puan,
Ulusal kamu ve özel kurum koleksiyonunda kabul edilmek	10.000 puan,

(2) Uluslararası sanatsal etkinlikte en az 5 farklı ülkeden ve/veya en az 10 yabancı katılımcının bulunması gerekir.

(3) Bir takvim yılında sanatsal etkinliklerden alınabilecek maksimum puan 50.000'dir.

(4) Bir sanatsal etkinliğe sadece bir defaya mahsus puan verilir, aynı etkinliğin aynı eserlerle tekrarında tekrar sayısına (belirtmek koşuluyla) puan bölünür.

(5) Bir sanatsal etkinliği icra eden ilgili Üniversite personeli dilekçe ve yapmış olduğu etkinliği açıklayan ve ispatlayan belgelerle görev yaptığı bölüme (Güzel Sanatlar Fakültesindeki bölümler veya ilgili diğer birimlerin bölümleri) başvurur. Bölüm Kurulu başvuruyu inceler, (etkinliğin orijinalliği, tekrar olup olmadığı, vb.) açılardan teknik olarak değerlendirir. Bölüm Kurulunda uygun bulunması durumunda öğretim elemanı Bölüm Kurul Kararı ve başvuru formu ile birlikte sanatsal etkinliklerini gösterir belgeleri ekleyerek BAP Birimine doğrudan başvurur.

e) KİTAP PUANI

(1) Scopus, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve BKCI kapsamında yayımlanan araştırma kitabına 15.000 puan,

(2) Scopus, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve BKCI kapsamında yayınlanan araştırma kitaplarında Editörlük yapanlara 9.000 puan verilir.

(3) Scopus, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve BKCI kapsamında yayımlanan araştırma kitaplarında Çeviri Editörlüğü yapanlara 6.000 puan verilir.

(4) Scopus, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve BKCI kapsamında yayınlanan uluslararası yayımlanan araştırma kitaplarında bölüm yazarlığı yapanlara bölüm sayısına bakılmaksızın 6.000 verilir.

(5) Editörlük veya yazar sayısı birden fazla ise puan kişi sayısına eşit olarak bölünür.

(6) Kitap Puanına başvurulurken ISBN numarası belgelendirilmelidir.

(7) Yeniden basımı yapılan (revize) kitaplara puan verilmez.

**f) MENTÖRLÜK, SON OKUMA, ÖN HAKEMLEME, İSTATİSTİKSEL ANALİZ
VE YAPAY ZEKA MODELLEME DESTEĞİ**

(1) Kurum dışı (TÜBİTAK vb) projelerde mentör olarak görevlendirilen öğretim üyelerine ulusal projelerde mentörlük yapmaları halinde bütçesi 360.000,00 TL ye kadar olan projeler için 5.000 puan verilir. Mentörlük yapılan projenin kabul edilmesi halinde ek olarak 10.000 puan verilir. Proje bütçesi 360.000,00 TL ve üzerinde olan projelerde 10.000 puan verilir. Mentörlük yapılan projenin kabul edilmesi halinde ek olarak 25.000 puan verilir. Uluslararası projelerde mentörlük yapmaları halinde ulusal projelerde alınan puanların bir kat fazlası puan verilir. ABS sistemi üzerinden otomatik olarak oluşturulan bilgi ile başvurulur. Sistemsel sorun olduğu durumlarda SDÜ Ulusal ve Uluslararası Proje Koordinatörlüğünden alınacak belge ile de başvurulabilir.

(2) SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilere gönderilecek yabancı dildeki makalelerde son okuma, dil kontrolü ve düzeltme (proofreading) hizmeti veren öğretim elemanlarına 3500 kelimeye kadar 1000 puan, makale yayına kabul edildiği durumda ilave 500 puan daha verilir. 3500 kelimenin üzerinde olması durumunda kelime sayısı x 0.15 puan, makale yayına kabul edildiği durumda ilave kelime sayısı x 0.15 puan daha verilir. ABS sistemi

üzerinden otomatik olarak oluşturulan bilgi ile başvurulur. Sistemsel sorun olduğu durumlarda SDÜ Ulusal ve Uluslararası Proje Koordinatörlüğünden alınacak belge ile de başvurulabilir.

(3) SCI-Expanded, SSCI ve AHCI indekslerindeki dergilere gönderilecek yabancı dildeki makalelerde ön değerlendirme (pre-review) hizmeti veren h indeksi 10 ve üzerinde olan öğretim elemanlarına 1000 puan, makale yayına kabul edildiği durumda ilave 750 puan daha verilir. ABS sistemi üzerinden otomatik olarak oluşturulan bilgi ile başvurulur. Sistemsel sorun olduğu durumlarda SDÜ Ulusal ve Uluslararası Proje Koordinatörlüğünden alınacak belge ile de başvurulabilir.

(4) SCI-Expanded, SSCI ve AHCI indekslerindeki dergilere gönderilecek makalelerde ihtiyaç duyulan istatistiksel analiz desteği sağlayan öğretim elemanlarına basit analiz için 750 puan, detaylı analiz için 1250 puan, minor veya major düzeltme sonrası yapılan yeniden değerlendirmeler için ise 500 puan verilir. Çalışmanın kabul edilmesi durumunda ilave 750 puan daha verilir. ABS sistemi üzerinden otomatik olarak oluşturulan bilgi ile başvurulur. Sistemsel sorun olduğu durumlarda SDÜ Ulusal ve Uluslararası Proje Koordinatörlüğünden alınacak belge ile de başvurulabilir.

(5) Scopus, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI Q1 ve Q2 indekslerindeki dergilere gönderilecek makalelerde ihtiyaç duyulan yapay zeka modelleme desteği veren öğretim elemanlarına sağlanacak modelleme için 1250 puan, minör/majör düzeltme kararı sonucunda yapay zeka modelleme desteğinde yeniden değerlendirme kapsamında 500 puan verilir. Çalışmanın kabul edilmesi durumunda ilave 750 puan daha verilir. ABS sistemi üzerinden otomatik olarak oluşturulan bilgi ile başvurulur. Sistemsel sorun olduğu durumlarda SDÜ Ulusal ve Uluslararası Proje Koordinatörlüğünden alınacak belge ile de başvurulabilir.

g) ÖĞRENCİ PROJELERİ PUANI

(1) Üniversite kaynaklarının ve başarılarının artırılmasına ve Üniversitenin tanıtımına katkı veren üniversite personelinin teşvik edilmesi amaçlanmaktadır.

(2) Kabul edilmiş olması şartıyla proje danışmanı Üniversite personeline her öğrenci projesi için 2.000 puan verilir.

(3) Öğrenci projesi başvurularında, öğrenci projesine başvurulduğuna dair proje kapak sayfaları ile projenin kabul edildiğine dair belge eklenerek başvuru yapılır.

(4) Öğrenci projelerinden alınabilecek maksimum puan 10.000'dir

h) ERASMUS PROGRAMI KAPSAMINDA ANLAŞMA SAĞLAYAN VE DERS VEREN ÖĞRETİM ELEMANLARI PUANI

(1) SDÜ Erasmus Programı öğrencilerine ders veren öğretim elemanlarını teşvik etmek amacı ile her ders için ilgili birimin ders görevlendirmesi, devam çizelgesi ile belgelendirerek başvurması halinde dönemlik dersler için 3.000 puan, yıllık dersler için 6.000 puan verilir.

(2) Erasmus+ KA131 kapsamında Kurumlar Arası Anlaşma (Inter-Institutional Agreement (IIA)) yapmış olan öğretim elemanlarına, yaptıkları her bir anlaşma için bir defaya mahsus olmak üzere Üniversitemiz Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü'nden alınacak anlaşma yapıldığına dair gerekli bilgileri içeren belge ile başvurması halinde 7.500 puan verilir..

i) AKREDİTE BÖLÜM/PROGRAMLARDA DERS VEREN ÖĞRETİM ÜYELERİ PUANI

(1) Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından tanınan bir akreditasyon kurumundan akredite olan ve Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Sistemi (ÖSYS) Yükseköğretim Programları ve Kontenjanları Kılavuzu'nda bulunan bölümlerde lisans dersi veren öğretim elemanlarını teşvik etmek amaçlanmaktadır. Her dönem ve her ders için (bitirme ödevi ve seminer hariç) ilgili birimin ders görevlendirmesi ile Bölüm Akreditasyon Kurulu veya Bölüm Kurulunun akreditasyon gerekliliklerinin yerine getirildiğine dair onayını belgelendirerek başvurması halinde dönemlik her ders için 3.000 puan yıllık dersler için 6.000 puan verilir. Aynı derse

birden fazla görevlendirme yapılmış ise eşit olarak puan paylaşılır. Ayrıca akredite olmuş bölüm/programların hazırlık sınıflarının varlığı durumunda hazırlık sınıfında verilen dersler de dahildir.

Tıp Fakültesi tıp eğitimi akreditasyonu için aşağıdaki ilkeler temel alınır:

1. Yalnızca mezuniyet öncesi tıp eğitimi için uzmanlık öncesi dersler puan alabilir. Uzmanlık, yüksek lisans ve doktora dersleri bu kapsamda değerlendirilmez.

2. Klinik dönem stajlarının (dönem 4, dönem 5 ve dönem 6 stajlarının) her biri, yıllık ders olarak kabul edilir. Yıllık puan, staj bloğunda ders veren ilgili klinik bilimler anabilim dalı öğretim üyesi sayısına bölünerek puan hesaplanır.

Örnek: Herhangi bir dönem 4 stajında, ilgili anabilim dalından 8 öğretim üyesi ders veriyor ise puan $6000/8=750$ olarak hesaplanır.

3. Preklinik (dönem 1, dönem 2 ve dönem 3) komite bloklarında yer alan her bir temel bilimler anabilim dalı dersi yıllık ders olarak kabul edilir. Yıllık puan, komitelerde ders veren anabilim dalı öğretim üyesi sayısına bölünerek puan hesaplanır.

Örnek: Dönem 2’de farklı komite bloklarında (tümünde olması şart değildir) 4 öğretim üyesi Tıbbi Farmakoloji teorik ve/veya pratik ders oturumlarında görev alıyorsa puan $6000/4=1500$ olarak hesaplanır

4. Pratik dersler (laboratuvar, hasta başı eğitim ve benzeri) ek olarak puanlanamaz. Örnek: Anatomi dersi laboratuvar uygulamaları adı altında ek puan talep edilmesi uygun değildir.

5. Dikey entegrasyon kapsamında verilen dersler (preklinik dalların klinik stajlardaki oturumları veya klinik dalların preklinik komitelerdeki oturumları) ayrıca puanlanmaz.

Örnek – Dönem 3 staj bloklarında yer alan Dahiliye propedötik oturumlarından puan alınması uygun değildir.

6. Yatay entegrasyon kapsamında verilen klinik oturumlar ayrıca puanlanmaz.

Örnek – Kadın hastalıkları ve doğum dönem 4 stajı içerisinde genel cerrahi öğretim üyesi tarafından verilecek oturum, ek olarak puanlanmaz.

7. Dönemlik özel çalışma modülleri (ÖÇM), seçmeli dersler, proje uygulama dersi ve probleme dayalı öğrenimler, dönemlik ders olarak kabul edilip buna göre puanlanır.

Örnek: Tek öğretim üyesi üzerine açılmış dönemlik bir ÖÇM 3000 puan olarak puanlanır.

Akredite Bölüm/Programlarda ders kısımdan en fazla 10.000 puan alınabilir.

j) AKREDİTASYON SÜREÇLERİNDE GÖREV ALAN ÖĞRETİM ÜYELERİ PUANI

(1) Üniversitemiz kalite süreçlerinin daha etkin yönetilmesini sağlamak, kalite bilincini ve faaliyetlerini alt birimlere yaymak amacıyla üniversitemiz Akademik Personellerini kalite süreçleri içerisinde görev almalarını ve güncel bilgileri kendi birimlerinde uygulamalarını teşvik etmek amacıyla Üniversitemiz dışı yetkili bölüm/program akreditasyon kuruluşlarında takım başkanı olarak görev alan öğretim elemanlarına aldıkları her görev için 10.000, değerlendirici olarak görev alan öğretim elemanlarına 5.000 puan tanımlanır. Ayrıca ilgili performans yılı kapsamında yetkili bölüm/program akreditasyon kuruluşlarından eğitim alan Öğretim Elemanlarımıza 1.000 puan tanımlanır. Eğitim alan öğretim elemanları resmi görevlendirme ve katılım belgesi ile başvuru yaparlar.

(2) İlgili başvuru dönemi içerisinde akreditasyon başvurusunda bulunmuş birim veya bölümlerinin akreditasyon süreçlerinde görev alan ekibine bir defa olmak üzere toplam 20.000 puan tanımlanır. Bu puan ekip içerisinde yer alan öğretim elemanlarına eşit olarak bölüştürülür. Revize başvurular bu kapsamda değerlendirilmez. Burada doğal üyeler (Dekan, Dekan Yardımcısı, Müdür, Müdür Yardımcısı, Bölüm Başkanı gibi) bu hesaplamada dikkate alınmaz

ve bu puandan yararlanamaz. Performans puanına, resmi görevlendirme yazısı ve akreditasyona başvurulduğunu gösterir evrak ile başvurulur.

k) ATIFLAR PUANI

- (1) Yazarın SDÜ adresli eserlerine, kendisinin yazar olarak yer almadığı yayınlardan yapılan atıflara aşağıda öngörülen puan atıf puanı olarak verilir.
- (2) SCI-Expanded, SSCI ve AHCI indekslerinde yayınlanan ve yazar olarak yer alınmayan yayınlarda yapılan, aynı yayın içerisinde aynı esere yapılan birden fazla atıf dikkate alınmaksızın, yalnızca bir atıf olarak değerlendirilir ve her bir atıf için 150 puan
- (3) Scopus indeksinde yayınlanan ve yazar olarak yer alınmayan yayınlarda yapılan, aynı yayın içerisinde aynı esere yapılan birden fazla atıf dikkate alınmaksızın, yalnızca bir atıf olarak değerlendirilir ve her bir atıf için 75 puan,
- (4) Scopus, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki indekslerde yayınlanan ve yazar olarak yer alınmayan yayınlarda yapılan, aynı yayın içerisinde aynı esere yapılan birden fazla atıf dikkate alınmaksızın, yalnızca bir atıf olarak değerlendirilir ve her bir atıf için 50 puan, tanımlanır.
- (5) Atıf puanı yılda maksimum 30.000 puanla sınırlanmıştır.

l) MİSAFİR ÖĞRETİM ELEMANI PUANI

- (1) Süleyman Demirel Üniversitesi'ne en az iki ay süreyle gelen yabancı uyruklu doktoralı öğretim elemanını davet eden personele, her bir misafir için belgelemek kaydıyla 10.000 puan verilir.

m) GİRİŞİMCİ ÖĞRETİM ELEMANI PUANI

- (1) Göller Bölgesi Teknokenti'nde başvuru dönemi içerisinde şirket kuran öğretim elemanına bir defaya mahsus 50.000 puan verilir. Aynı firmaya birden fazla akademisyen ortak ise, bu puan eşit olarak paylaşılır. Öğretim üyesi Üniversite Yönetim Kurulu görevlendirmesi ile, firma Teknokent kira sözleşmesi, ticaret sicil gazetesi ilgili sayfaları ile başvurulur.

n) SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ ÖDÜL YÖNERGESİ PUANI

- (1) Akademik Performans Ödülü: Genel statüde ödül almaya hak kazanan en başarılı Akademik personele 15.000 performans puanı, 35 yaş altı statüde ödül almaya hak kazanan en başarılı Akademik personele 9.000 performans puanı verilir. Ödülü kazananlar tarafından kazandıkları Berat Belgesi ile başvurulur.
- (2) En yüksek atıf ödülü: Genel statüde ödül almaya hak kazanan en başarılı Akademik personele 7.500 performans puanı, 35 yaş altı statüde ödül almaya hak kazanan en başarılı Akademik personele 4.500 performans puanı verilir. Ödülü kazananlar tarafından kazandıkları Berat Belgesi ile başvurulur.
- (3) Süleyman Demirel Üniversitesi Ödül Yönergesi tarafından tanımlanan ve Senato tarafından onaylanan ödüllerde ödül sahipleri Üniversitemiz mensubu öğretim elemanlarına 15.000 performans puanı verilir. Ayrıca başarı beratı ilgili öğretim elemanlarına düzenlenir. Performans puanına ödülü kazananlar tarafından kazandıkları Berat Belgesi veya karar belgesi ile başvurulur.
- (4) Doktora Tez Ödülü: Üniversitemiz mensubu öğretim elemanı ise tez yazarına 15.000 performans puanı verilir. Tez danışmanına 9.000 performans puanı verilir. Eğer ikinci danışman var ve her iki danışman da Üniversitemiz mensubu ise birinci danışmana 6.000, ikinci danışmana 3.000 performans puanı verilir. İkinci danışmanın üniversite dışından olması durumunda danışman puanının tamamını Üniversitemiz mensubu birinci danışman alır. Ayrıca bu ödül statüsü için başarı beratı verilir. Ödülü kazananlar kazandıkları Berat Belgesi veya karar belgesi ile başvurmalıdır.

o) SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ ADRESLİ DERGİ PUANI

- (1) Üniversitemizin yayıncılığını yürüttüğü ve imtiyaz sahibi olarak Üniversitemiz Rektörünün belirtildiği Scopus ve/veya WoS veritabanlarında taranan bilimsel hakemli dergilerin Üniversitemiz mensubu editörlerine toplamda 75.000 performans puanı verilir.
- (2) Üniversitemizin yayıncılığını yürüttüğü ve imtiyaz sahibi olarak Üniversitemiz Rektörünün veya Dekanlığın belirtildiği TRDizin endeksinde taranan bilimsel hakemli dergilerin Üniversitemiz mensubu editörlerine toplamda 30.000 performans puanı verilir.
- (3) Üniversitemizin yayıncılığını yürüttüğü ve imtiyaz sahibi olarak Üniversitemiz Rektörünün belirtildiği WoS, Scopus veya TRDizin endeksleri dışında taranmakta olan, performans başvuru yılı ile derginin kuruluş yılı arasında en fazla 4 yıl olan ve tüm editoryal sürecin Dergipark elektronik dergi süreç yönetimini altyapısında gerçekleştirilen bilimsel hakemli dergilerin Üniversitemiz mensubu editörlerine toplamda 10.000 performans puanı verilir.
- (4) Performans puanının en fazla %50'si baş editöre (Birden fazla baş editörün tanımlı olduğu hallerde eşit paylaşılır) geri kalan pay ise baş editör tarafından Üniversitemiz mensubu görevli öğretim elemanlarına atanan katkı oranlarında paylaşılır. Sadece puanların tüm editörler (baş editör dahil) arasında eşit paylaşılması durumunda olmak üzere alınacak minimum performans puanı 1.500 olarak uygulanır, daha düşük bir performans çıkması durumunda herkese bu tutar ödenir. Performans başvurusu baş editörden alınan ve katkı oranını gösteren resmi yazı ile gerçekleştirilir.

p) LİSANSÜSTÜ PROGRAMLARDAN MEZUN EDİLEN ÖĞRENCİ PUANI

- (1) Üniversitemiz mensubu öğretim üyelerinin danışmanlığında tamamlanmış ve proje başvuru takvim yılı içerisinde Üniversitemiz Lisansüstü Eğitim Enstitülerinin;
 - a. Doktora, Tıpta Uzmanlık, Dişte Uzmanlık veya Sanatta Yeterlilik programından mezun olan her bir öğrenci için;
 - 1) Tek danışman olması durumunda; danışman öğretim üyesine 10.000
 - 2) Üniversitemiz mensubu ikinci danışman olması durumunda; birinci danışman öğretim üyesine 6.000, ikinci danışman öğretim üyesine 4.000
 - b. Yüksek lisans programından mezun olan her bir öğrenci için;
 - 1) Tek danışman olması durumunda; danışman öğretim üyesine 2.500
 - 2) Üniversitemiz mensubu ikinci danışman olması durumunda; birinci danışmana 1.500, ikinci danışman öğretim üyesine 1.000
 - c. Üniversitemiz mensubu olmayan eş danışman olması durumunda birinci danışman tek danışman koşullarına göre puanlandırılır.
- (2) Bu madde kapsamında en fazla 30.000 puan alınabilir. Bu madde kapsamında başvurular öğrencinin mezuniyeti ile ilgili Enstitü Yönetim Kurulu kararı, Tıpta ve Dişte Uzmanlık için Dekanlık yazısı ile yapılmalıdır.

r) ÜNİVERSİTELER ARASI SPOR MÜSABAKALARI VERİMLİLİK PUANI

- (1) Üniversitenin başarısının uluslararası ve ulusal platformlarda artırılmasına ve üniversitenin tanıtımına katkı veren öğretim elemanlarının teşvik edilmesi amaçlanmaktadır.
- (2) Spor organizasyon faaliyet türleri ve puan miktarları aşağıda belirtilmiştir.

1. EUSA (Avrupa Üniversite Sporları Birliği), Olimpiyat Oyunları, Dünya Şampiyonaları, Avrupa ve Balkan Şampiyonaları

Avrupa Üniversiteler Şampiyonası (EUC), Avrupa Üniversite Sporları Birliği (EUSA) tarafından yönetilen üniversite spor müsabakalarıdır.

Birincilik için	25.000
İkincilik için	23.000
Üçüncülük için	21.000

2. Türkiye Şampiyonaları

Türkiye üniversite sporları federasyonunca düzenlenen ve uygulanan üniversitelerin takım veya bireysel olarak düzenlenen spor organizasyonlarıdır.

Birincilik için	15.000
İkincilik için	12.000
Üçüncülük için	11.000

3. Süper Lige Yükselme/ Süper Lig

Türkiye üniversite sporları federasyonunca düzenlenen ve uygulanan üniversitelerin takım veya bireysel olarak düzenlenen spor organizasyonudur.

Birincilik için	10.000
İkincilik için	8.000
Üçüncülük için	7.000

4. Bölgesel Grup Müsabakaları/Birinci Lig/Ünlig Müsabakaları

Türkiye üniversite sporları federasyonunca düzenlenen ve uygulanan üniversitelerin takımlardan oluşan, grup müsabakaları/ deplasmanlı lig ve Türkiye birincilikleri formatlarına göre düzenlenen bir spor organizasyonudur.

Birincilik için	6.000
İkincilik için	5.000
Üçüncülük için	4.000

(3) Yukarıda listelenen yarışmalar kapsamında belirlenen dereceleri alan öğrencilerimizin çalıştırılması, organizasyon hazırlıkları ve yarışma süresince aktif görev alan öğretim elemanları belirtilen puanı alır. Birden fazla öğretim elemanı olması durumunda puan eşit paylaşılır. Öğretim elemanlarının resmi görevlendirme belgesi ile başvurması gerekir.

(4) Organizasyonlara katılım sağlayan öğretim elemanları için bir takvim yılında en fazla **2** kategoride puan alınabilir. Üst sınır **50.000** puanı geçemez.

(5) Organizasyonlara katılım sağlayan üniversite personelinin birden fazla olması durumunda hesaplanan puan, katılım sağlayan personel arasında eşit olarak dağıtılır.

s) ÖĞRENCİ TEMSİLLERİNDE GÖREV ALAN AKADEMİK DANIŞMAN PUANLARI

(1) Üniversite başarısının artırılmasına ve üniversitenin ulusal/uluslararası alanda tanınırlığına katkı sağlayan üniversite personelinin teşvik edilmesi amaçlanmaktadır.

(2) Ulusal veya uluslararası yarışmalarda (TÜBİTAK, Teknofest, Kamu kurumları/Bakanlıklar ya da özel sektör tarafından gerçekleştirilen yarışmalar ile TÜBİTAK/kamu/özel sektör tarafından gerçekleştirilen Ideathon, Hackathon, vb. yarışmalar) üniversiteyi temsil eden öğrenci veya takımların ilk üçe girmesi durumunda akademik danışmanlarına 10.000 puan verilir. Danışman sayısı birden fazla ise performans puanı kişi sayısına bölünür. Danışmanlar kazandıkları Berat veya Başarı Belgesi ile başvuruyu yapmalıdır.