



Süleyman Demirel  
Üniversitesi

---

2022  
Faaliyet Raporu



T.C.  
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ  
2022 Faaliyet Raporu



## İçindekiler

Hiçbir içindekiler tablosu ögesine rastlanmadı.



## BİRİM YÖNETİCİ SUNUŞU

Üniversitemiz 2004 yılında Erasmus Üniversite Beyannamesine (ECHE) başvuru yaparak Erasmus programından yararlanma hakkına sahip olup Üniversitelerarası yapılan ve yapılmakta olan iş birliği protokolleri ve farklı projeleri ile çeşitli alanlarda “uluslararasılaşma” yolunda ilerlemektedir. 2004 yılından itibaren her yıl çeşitli organizasyonlara katılarak Üniversitemizin tanıtımını ve ikili anlaşmalar gerçekleştirilmeye çalışılmaktadır. Süleyman Demirel Üniversitesi açısından çok verimli bir program olan Erasmus, var olan anlaşmaların üzerine yenilerini ekleyerek ikili işbirliklerini artırma yolunda ilerlemektedir. Amaç sadece akademisyenlerimizin, idari personellerimizin ya da öğrencilerimizin yurtdışına gitmesi ya da karşılıklı olarak karşı Üniversitemize gelmesi değil, daha kalıcı ilişkiler hedefleyerek “uluslararasılaşma” yolunda Üniversiteler arası yapılan işbirliği protokolleri ve disiplinler arası gerçekleştirilen yurtdışı kaynaklı araştırma projeleri gibi çok çeşitli alanlarda atılımlar gerçekleştirmektir. Erasmus+ değişim programları çerçevesinde yürütülen KA131- KA131 Konsorsiyumu ve KA171 projeleri Erasmus+ bireylerin eğitim alma/verme ve staj programları hem akademik personel hem de öğrenciler tarafından oldukça rağbet gören bir program olmaya devam etmektedir.

Üniversitemizin yurtiçi ve yurtdışındaki kurumlarla yapacağı her türlü ortak eğitim ve araştırma amaçlı faaliyetlerine destek olmak, iletişim kurulması ve geliştirilmesine katkıda bulunmak Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğünün çalışmalarını oluşturmaktadır.

Ülkemizin 2021-2027 Dönemi Erasmus+ ve Avrupa Dayanışma (ESC) Programlarına katılımını fiilen onaylayan Katılım Anlaşmaları 27 Ekim 2021 tarihinde Brüksel’de imzalanmıştır. Uluslararasılaşma yolunda ilerlemeye devam eden Koordinatörlüğümüz adına hazırlanmış olan 2022 yılına ait Faaliyet Raporu ekte sunulmuştur.

Dr. Öğr. Üyesi Ahmet MÖREL  
Erasmus Kurum Koordinatörü



## 1 GENEL BİLGİLER

Koordinatörlüğümüz yurtdışında yer alan üniversitelerle ortaklıklar kurmak ve yürütmekten, üniversitemizi yurtdışında tanıtmaktan sorumlu bir birim olmakla beraber Avrupa Birliği'ne bağlı olan Erasmus hareketlilik projelerinden de sorumlu bir birimdir. Süleyman Demirel Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Erasmus+ Programının akredite olmuş bir üyesidir. 2021-2027 dönemi Erasmus Charter başvurusu yapılmış ve Üniversitemiz Akreditasyonunun 2027 yılına kadar devam etmesine onay verilmiştir bu doğrultuda Üniversitemiz 2027 yılına kadar da bu programın bir üyesi olmaya devam edecektir. Programların devamlılığının sağlanması için yeni Erasmus+ Charter 2028 Akademik yılına kadar aktif bir şekilde devam edecektir. Koordinatörlüğümüz tarafından yürütülmekte olan programlar sayesinde hem akademik hem de öğrenci değişiminin sağlayacağı faydalarla uluslararası arenada Üniversitemizin tanınırlığının artması amaçlanmaktadır.

## 3 FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER



T.C.  
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ  
2022 Faaliyet Raporu



## 2 AMAÇ ve HEDEFLER

Birime ait amaç ve hedefler aşağıda yer almaktadır:

## 4 KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ



## 5 ÖNERİ VE TEDBİRLER

Öğrenciler ile daha yakın temasta bulunan birimlerde koordinatörlük görevini üstlenen akademik personelin de aktif katılımları ile hedef kitleye daha kolay ve çabuk ulaşılabilmesi için gerekli bilgilendirmeler yapılacaktır.

Erasmus Hareketliliğine katılan öğrenci ve personellere verilen hibelerle ilgili şartların anlatılarak hibe kesintilerinin önüne geçilebilir ve hareketliliklerin başarılı bir şekilde tamamlanmasının önemini katılımcılar tarafından daha iyi anlaşılması ile birlikte daha başarılı hareketlilikler sağlanabilir.



#### 4.4 Üstünlükler

- 1- Üniversite yönetimi tarafından tüm program ve projelere tam desteğin verilmesi,
- 2- Koordinatörlüğümüzde görev yapan tüm personellerimizin şeffaf, adil, tarafsız, tutarlı olmalı ve yazılı belgelere dayanarak görevini yerine getirmesi.
- 3- Personellerin takım ruhu içinde çalışması ve öğrenci/personel ile iletişimin kuvvetli olması.
- 4- Evrak takip işlemlerinin zamanında özenli ve düzenli olarak yapılması.
- 5- Paydaşlarla iletişim ve koordinasyonun kuvvetli olması.
- 6- Öğrenmeye açık, özverili ve dinamik ekip olması.
- 7- Tüm birimlerle koordineli olarak bilgi alışverişinin yapılabilmesi.
- 8- Çözüm odaklı olması.
- 9- İş akış takvimine uyum sağlanması



## 2.1 Birimin Amaç ve Hedefleri

AMAÇLAR	HEDEFLER
AB program ülkeleri ile olan ikili anlaşma sayılarının artırılması.	<ul style="list-style-type: none"><li>* Mevcut olan ikili anlaşmalarda yer almayan bölümler tespit edilerek ikili anlaşmalarımıza dâhil edilmesi planlanmıştır.</li><li>* Tanınırlığın artırılması için farklı etkinliklere katılarak Avrupa'da Erasmus ve Üniversitemizin tanıtılması hedeflenmiştir.</li></ul>
Program Ülkeleri ile ortak ülkeler ile olan ikili anlaşma sayılarının artırılması	<ul style="list-style-type: none"><li>* Mevcut olan ikili anlaşmalarda yer almayan bölümler tespit edilerek ikili anlaşmalarımıza dâhil edilmek üzere çalışmalar başlamıştır.</li><li>* Üniversitemizin tanınırlığın artırılması için Avrupa dışı ortak ülkelere heyet ziyaretleri ve fuarlara katılım sağlanması planlanmıştır.</li></ul>
Konsorsiyum proje sayılarının artırılması.	<ul style="list-style-type: none"><li>* Mevcut olan konsorsiyum proje sayılarının artırılması için Üniversite ve kurumlaraarası iletişim kurulmaktadır</li></ul>
Erasmus Değişim Programı hakkında farkındalık yaratmak	<ul style="list-style-type: none"><li>* Değişim programının görünürlüğü arttırmaya yönelik olarak sosyal aktiviteler düzenlenmek.</li><li>* Üniversite genelinde öğrencilere ve personellere tanıtım ve bilgilendirme toplantıları yapmak.</li><li>* Üniversite ve Üniversite dışında erasmus programına ait afiş çalışmaları yapılması ve standlar kurularak tanıtımı sağlanması.</li></ul>
Bilimsel ve Sosyal Olanakların Geliştirilmesi	<ul style="list-style-type: none"><li>* Erasmus Değişim programı kapsamında gelen öğrencilere TÖMER tarafından Türkçe kurs verilmesini sağlamak.</li></ul>





T.C.  
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ  
2022 Faaliyet Raporu



### 3.1 Mali Bilgiler

Proje Yılı	Proje Numarası	Proje Başlangıç	Proje Bitiş	Verilen Bütçe	Harcanan Bütçe	İade Edilen Bütçe
2019	2019-1-TR01-KA103-062180	01.06.2019	31.05.2022	341.400,00	341.392,08	-7,92
2019	2019-1-TR01-KA103-068814	01.06.2019	31.05.2022	52.650,00	52.490,00	-160,00
2019	2019-1-TR01-KA107-072108	01.08.2019	31.07.2022	127.920,00	117.717,00	-10.203,00
2020	2020-1-TR01-KA103-080875	01.06.2020	31.05.2023	361.900,00	Aktif	Aktif
2020	2020-1-TR01-KA103-080876	01.06.2020	31.05.2023	38.050,00	Aktif	Aktif
2020	2020-1-TR01-KA103-081548	01.06.2020	31.05.2023	46.350,00	Aktif	Aktif
2020	2020-1-TR01-KA103-082554	01.06.2020	31.05.2023	39.150,00	Aktif	Aktif
2020	2020-1-TR01-KA107-090759	01.08.2020	31.07.2023	196.690,00	Aktif	Aktif
2021	2021-1-TR01-KA131-HED-000003694	01.09.2021	31.10.2023	303.410,00	Aktif	Aktif
2021	2021-1-TR01-KA131-HED-000004755 Kons.	01.09.2021	31.10.2023	27.850,00	Aktif	Aktif
2021	2021-1-TR01-KA131-HED-000009851 Kons.	01.09.2021	31.10.2023	30.000,00	Aktif	Aktif
2021	2021-1-TR01-KA131-HED-000012458 Kons.	01.09.2021	31.10.2023	27.850,00	Aktif	Aktif
2021	2021-1-TR01-KA131-HED-000004762 Kons.	01.09.2021	31.10.2023	30.000,00	Aktif	Aktif
2021	2021-1-TR01-KA131-HED-000009742 Kons.	01.09.2021	31.10.2023	30.000,00	Aktif	Aktif
2021	2021-1-TR01-KA131-HED-000009860 Kons.	01.09.2021	31.10.2023	7612,50	Aktif	Aktif
2022	2022-1-TR01-KA131-HED-000053673	01.06.2022	31.07.2024	283.520,00	Aktif	Aktif
2022	2022-1-TR01-KA131-HED-000053686 Kons.	01.06.2022	31.07.2024	28.550,00	Aktif	Aktif
2022	2022-1-TR01-KA131-HED-000053708 Kons.	01.06.2022	31.07.2024	28.550,00	Aktif	Aktif
2022	2022-1-TR01-KA131-HED-000053693 Kons.	01.06.2022	31.07.2024	29.950,00	Aktif	Aktif
2022	2022-1-TR01-KA131-HED-000053701 Kons.	01.06.2022	31.07.2024	29.950,00	Aktif	Aktif
2022	2022-1-TR01-KA131-HED-000053715 Kons.	01.06.2022	31.07.2024	29.950,00	Aktif	Aktif
2022	2022-1-TRO1-KA131-HED-000053287 Kons.	01.06.2022	31.07.2024	7325,00	Aktif	Aktif
2022	2022-1-TR01-KA171-HED-000070237	01.08.2022	31.07.2025	239.745,00	Aktif	Aktif



## 1.1 Misyon ve Vizyon

### MİSYON

Erasmus programı kapsamında eğitim ve öğretim faaliyetlerinin etkin, tarafsız, adil ve şeffaf bir şekilde yürütülmesini sağlayarak programlara mümkün olan en yüksek katılımı gerçekleştirmek ve yurtdışında hem ülkemizin hem de üniversitemizin tanınırlığını artırarak yurtdışından öğrenci, akademik ve idari personeli üniversitemize yönlendirmek.

### VİZYON

Öğrenci, akademik ve idari personele sunduğumuz yurtdışı olanaklarla uluslararasılaşma adı altında değişim ve işbirliği sağlayan bir koordinatörlük olmak.



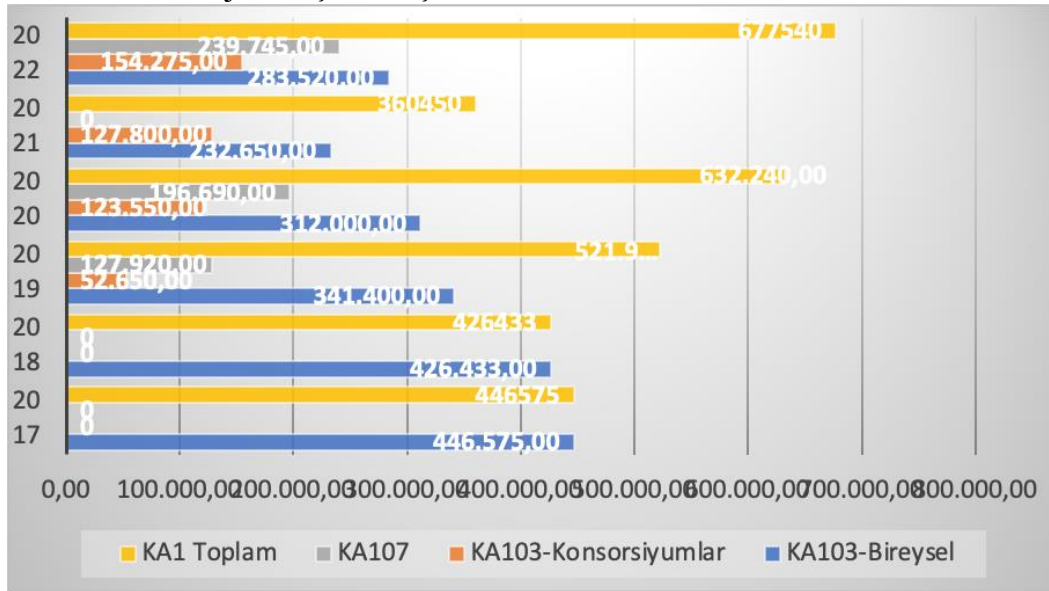
## 1.1 Yetki, Görev ve Sorumluluklar

- a) Erasmus Değişim Programı faaliyetinin genel takibini yapmak,
- b) Erasmus Değişim Programı elektronik yazışmalarını yapmak,
- c) Erasmus Değişim Programı elektronik yazışmalarını yapmak,
- d) Erasmus Değişim Programı Web sayfasının kontrolü, bilgilerin güncellenmesini takip etmek,
- e) Ofis'in sorumluluk alanı içerisinde yer alan değişim programları ve projeleri dâhilinde Üniversite'ye belirli bir süre için gelen öğrencilerin/öğretim elemanlarının değişim faaliyetlerini gerçekleştirebilmeleri için gerekli işlemleri yapmak,
- f) Ofis'in sorumluluk alanı içerisinde yer alan değişim programları ve projeleri dâhilinde Üniversite'den belirli bir süre için yurtdışındaki üniversitelere giden öğrencilerin/öğretim elemanlarının değişim faaliyetlerini gerçekleştirebilmeleri için gerekli işlemleri yapmak,
- g) Üniversite'de gerçekleşecek faaliyet alanı ile ilgili öğrenci etkinliklerine destek vermek,
- h) Üniversitenin yurtiçi ve yurtdışındaki kurumlarla yapacağı her türlü ortak eğitim ve araştırma amaçlı faaliyetlerine destek olmak, iletişim kurulması ve geliştirilmesine katkıda bulunmak,
- i) Erasmus Değişim Programına ait yazışmalar yapmak (Başvuruların alınması, başvuruların gönderilmesi, sözleşme, öğrenci dosyalarının açılması, ödeme takibi vs.)
- i) Erasmus Değişim Programına ait İkili Anlaşmalarını hazırlamak ve imza aşamasını takip etmek,

### 3.1.3 Bütçe Uygulama Sonuçları

Üniversitemiz, Erasmus+ Projeleri kapsamında aldığı bütçe ile Türkiye'nin önde gelen Üniversiteleri arasında yer almakta ve bütçesini her geçen yıl artırmaya çalışmaktadır.

2019 yılında 341.400,00€ olarak aktarılan toplam AB program ülkeleri hareketlilik bütçesi, 2022 yılında bölünmenin etkisi ile hibe dağıtımlarına esas öğrenci sayısının ve ikili anlaşma sayısının azalmasından dolayı, 283.520,00 €'ya düşmüştür. İlgili düşüşün YÖK karne uluslararasılaşma kaleminde hareketlilik sayısı bazında gerileme yaratmaması adına 2019 yılından itibaren konsorsiyumlar kurularak ve KA171 Projeleri üretilerek ek bütçelerin Üniversitemize kazandırılması hedeflenmiştir. Erasmus+ KA107 ve konsorsiyumlarla birlikte 2020 yılında toplam Erasmus bütçesi 632.240€, 2021 yılında 360.450€ ve 2022 yılında 677.540€ olmuştur. 2021 yılında bütçenin düşüşünde Covid 19 Pandemi süreci etkilidir. 2021 çağrı yılında KA171 Projeleri açılmamıştır.



Ek bütçelerin Üniversitemize kazandırılması amacı doğrultusunda, 2019'da 1 tematik olmayan, 2020'de 2 tematik (sağlık bilimleri ve sivil havacılık) ve 2021'de 2 tematik (İktisadi ve İdari Bilimler ve Eğitim Bilimleri) olmak üzere toplam 5 konsorsiyum ortaklığı geliştirilmiştir. 2022 yılında bahsi geçen konsorsiyum ortaklıkları devam etmiştir.



İlgili 5 konsorsiyumun yürütücüsü ve Afyon Kocatepe Üniversitesi'nin yürütücü olduğu Yeraltı Kaynakları ve Enerji Konsorsiyumu'nun da tarafı olarak Üniversitemiz 6 ortaklığa sahip Türkiye'deki tek üniversitedir. Konsorsiyumlar aracılığıyla Üniversitemiz, 7 yükseköğretim kurumu ve 8 kamu kurumu/dernek/iş dünyası temsilcisi olmak üzere toplam 15 kurum ile paydaşlık geliştirmiştir.



## 2.2 Temel Politikalar ve Öncelikler

Üniversitemizin uluslararasılaşması stratejileri doğrultusunda Avrupa ve diğer ortak ülkelerle var olan ikili anlaşma sayılarının artırılması için tanıtıcı faaliyetlerde bulunmak.

Giden/gelen öğrencilere oryantasyon programları ve tanıtımlar yapılarak öğrenci sayılarının artırılması.

Gelen ve giden öğrenci sayılarında artış sağlayabilmek için ikili anlaşmamız olan ya da olmayan üniversitelere ziyaretlerde bulunarak tanınırlığın artırılması.

Öğrenci gönderme sayısında artış olması ve projelerin devamlılığı için farklı projelerin programımıza dahil edilmesi konusunda çalışmalar yapılmaktadır.

Gelen öğrenci sayımızda artış sağlayabilmek için anlaşmalı üniversitelere ziyaret sayısının ve tanıtımların artırılmasını sağlamak hedeflerimiz arasında yer almakta olup önceliklerimiz arasında değişim programları hareketliliğini hem gelen akademik ve idari personel hem de öğrenci bazında artırmaktır.



#### 4.4 Zayıflıklar

1. Bazı ülkelere vize alım sürecinde öğrencilerin zorluk çekmesi.
2. Üniversitemize gelen öğrenci sayısının büyük şehirlere oranla daha düşük olması
3. Üniversitemiz öğrencilerinin yabancı dil seviyelerinin istenilen düzeyin altında olabilmesi,



#### 4.4 Değerlendirme

Birimimiz tüm süreçleri şeffaf ve hesap verilebilir bir şekilde yürütmekte, programla ilgili güncellemeleri takip ederek daha etkili bir şekilde çalışmayı temel almaktadır

1-Erasmus Kurum Koordinatörlüğü olarak zayıf yanlarımız tespit edilmiş olup güçlendirilmesi konusunda gerekli tedbirler alınmaktadır. Öğrenci, akademik ve idari değişim hareketliliklerinin daha verimli ve aktif hale getirilmesi amacıyla görev, yetki ve sorumluluklar daha da artırılmıştır.

2- Yapılan her türlü işin şeffaflık çerçevesi içinde ve mevzuatlara uygun olarak yapılmasına özen gösterilmiştir.

3- Faaliyet raporlarında görülen eksiklikler öncelikli olarak giderilecek ve belirlenen hedefe ulaşılması sağlanacaktır.





T.C.  
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ  
2022 Faaliyet Raporu



## 2.3 Diğer Hususlar

Önümüzdeki yıllarda farklı üniversite ve kurumlarla KA131, KA131 Konsorsiyumu ve daha fazla ortak ülkelerle KA171 anlaşması yaparak projelerimize dahil etmek hedeflenmektedir.

### 3.1.3 Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar



T.C.  
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ  
2022 Faaliyet Raporu



## 1.1 Birime İlişkin Bilgiler

Birime İlişkin Bilgiler ayrıntılı olarak diğer sekmelerde yer almaktadır.



### 1.1.1 Fiziksel Yapı

Koordinatörlüğümüz müstakil, iki katlı bir binada yer almakta olup Süleyman Demirel Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü binası 1. Katında bulunan Erasmus ofisinde faaliyetini yürütmektedir.

Hizmet Binası Alanları	Adet	Kapasite (Kişi)
Erasmus Personel Çalışma Odası	3	6
Erasmus Kurum Koordinatörü Odası	1	1
Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörü Odası	1	1
Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörü Yardımcısı Odası	1	1
Konferans Salonu	1	
Toplantı Odası	1	
Arşiv	1	
Depo	1	
Mutfak	1	
Tuvalet	4	

### 3.1.3 Mali Denetim Sonuçları

### 3.1.3 Diğer Hususlar



### 1.1.1 Örgüt Yapısı

<b>REKTÖR</b> Prof. Dr. İlker Hüseyin ÇARIKÇI
<b>REKTÖR YARDIMCISI</b> Prof. Dr. Nihat AYYILDIZ
<b>ULUSLARARASI İLİŞKİLER GENEL KOORDİNATÖRÜ</b> Prof. Dr. Bilge HÜRMÜZLÜ KORTHOLT
<b>ERASMUS KURUM KOORDİNATÖRÜ</b> Dr. Öğr. Üyesi Ahmet MÖREL
<b>OFİS PERSONELLERİ</b> Arş. Gör. Ramazan KAYA Öğr. Gör. Dr. Advıye İkbal BAYDAR Memur Meral KINAYTÜRK Sürekli İşçi Dilek GÜRLEVİK Sürekli İşçi Yıldız AÇIKGÖZ Sürekli İşçi Özlem HALICI



### 1.1.1 Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Erasmus Ofisinde bulunan Bilgi ve Teknolojik Kaynaklara ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Sayı	Taşınır Kod Listesi	Adet
1	Masaüstü Bilgisayar	4
2	Yazıcı	4
3	Tarayıcı	2
4	Fotokopi Makinesi	1
5	Telefon	4
6	Modem	1
7	Yazıcı- Tarayıcı	1
8	Tablet	2

Birim Hizmetlerinde kullanılan yazılımlara ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Yazılım	Yazılım Edinme Şekli			
	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Satın Alma	Kiralama	Kamu Kurumu
KION		X		KION Bilgisayar Bilişim Yazılım San. ve Tic. Ltd. Şti.



### 3.3 Performans Bilgileri

Üniversitemiz, 2004 yılında o zamanki adı ile Socrates Programı'na başvurmuş ve ilgili programa başvurusu onaylandıktan sonra ilk hareketlilik faaliyetlerine 2005 bahar döneminde başlamıştır. Şu ana kadar Erasmus Değişim Programı kapsamında (Giden Personel ve Giden Öğrenciler dâhil) 3953 katılımcı gönderilmiştir. Üniversitemiz Erasmus Değişim Programı kapsamında (Gelen Personel ve Gelen Öğrenciler dâhil) bugüne kadar 985 katılımcıyı ağırlamıştır. Üniversitemiz bünyesinde 2022 yılında Konsorsiyumlar, KA131, KA107 2019 ve KA107 2020 Projeleri kapsamında 147 giden öğrenci, 52 giden yönlü personel, 29 gelen yönlü öğrenci ve 14 gelen yönlü personel programdan yararlanmıştır. Giden yönlü öğrencilerden 67 kişi farklı üniversitelerde eğitim hareketliliği gerçekleştirirken; 81 kişi staj hareketliliğinden yararlanmıştır. 23 AB ülkesindeki 180 farklı üniversite ile toplam 441 kurumlar arası anlaşmamız bulunmaktadır.

Erasmus Kurum Koordinatörlüğü'nün 2022 yılı faaliyetlerine ilişkin, giden yönlü öğrenci hareketlilikleri çerçevesinde 22 ülkede bulunan 102 kuruma öğrenci gönderilmiştir. Giden yönlü öğrenci hareketliliklerinde ülke dağılımı dikkate alındığında yoğunlukla gidilen ülkeler Polonya (46 kişi), Almanya (25 kişi), İtalya (14 kişi), Litvanya (13 kişi), İspanya (10 kişi) ve Romanya (10 kişi) olmuştur. Hareketliliğe katılan öğrencilerin en fazla Mühendislik Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ile Fen Edebiyat Fakültesi'ne kayıtlı öğrencilerden oluştuğu tespit edilmiştir. En çok öğrenci gönderen ilk üç bölümün Endüstri Mühendisliği (13 kişi), Bilgisayar Mühendisliği (10 kişi) ve Makine Mühendisliği (9 kişi) olduğu saptanmıştır. Giden yönlü öğrenci hareketliliği en yoğun Czestochowa University of Technology (6 kişi) ve Państwowa Uczelnia Stanisława Staszica w Pile (4 kişi) adlı kurumlara gerçekleşmiştir.

2022 yılı faaliyetlerine ilişkin giden yönlü personel hareketliliği incelendiğinde en yoğun gidilen ülkelerin Çekya (7 kişi), Polonya (7 kişi), Almanya (4 kişi), Letonya (4 kişi), Romanya (4 kişi) ve Tunus (4 kişi) olduğu saptanmıştır. 30 farklı bölümden personel, hareketlilikten yararlanmıştır. Giden yönlü personelin en yoğun katılım sağladığı bölümlerin Finans ve Bankacılık (5 kişi), Veterinerlik (6 kişi), Eğitim Bilimleri (3 kişi) ve Gıda Mühendisliği (3 kişi) olduğu tespit edilmiştir.

Gelen yönlü öğrenci hareketlilikleri ise ülke dağılımları göz önünde bulundurulduğunda ağırlıklı olarak Romanya (8 kişi), Malezya (6 kişi), Polonya (4 kişi), Kazakistan (4 kişi) ve İspanya'dan (2 kişi) olmuştur. 10 farklı birimde gelen yönlü öğrenci ağırlayan Üniversitemize en yoğun olarak İşletme (7 kişi), Biyoloji (5 kişi), Coğrafya (4 kişi) ve Gıda Mühendisliği (4 kişi) bölümlerine öğrenci katılımı sağlanmıştır.

Gelen yönlü personel hareketliliğinde 8 farklı ülkeden katılım sağlandığı görülmektedir. Ülke dağılımına bakıldığında yoğunlukla Polonya (6 kişi) ve Tunus'tan (2 kişi) hareketliliğin gerçekleştiği tespit edilmiştir. Gelen yönlü personelin birimlere dağılımına bakıldığında ise katılımcıların yoğun olarak Turizm İşletmeciliği (3 kişi) ile Finans ve Bankacılık (3 kişi) bölümlerine geldiği görülmektedir.



T.C.  
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ  
2022 Faaliyet Raporu



2022 yılına ait gelen yönlü öğrencilerin proje türlerine göre dağılımına bakıldığında 17 hareketliliğin KA131, 12 hareketliliğin ise KA107 projesi kapsamında gerçekleştiği saptanmıştır. Gelen yönlü personelin proje türlerine göre dağılımına bakıldığında ise 8 hareketliliğin KA107, 6 hareketliliğin ise KA131 kapsamında gerçekleştiği görülmektedir.



### 3.3.3 Faaliyet ve Proje Bilgileri

2022 yılında Birimizce katılım sağlanan veya düzenlenen toplantılar aşağıdaki gibidir.

Tarih	Düzenleyen	Konu
13.10.2022	Erasmus Kurum Koordinatörlüğü	Erasmus+ Bilgilendirme Toplantısı
28.02.2022	Erasmus Kurum Koordinatörlüğü	“İktisadi ve İdari Bilimler Erasmus+ Konsorsiyumu Projesi” Protokolü İmzalandı
07.03.2022	Uşak Üniversitesi	KA347 "Kültürel Mirasın İzinde Bireysel Gelişim ve Farkındalık Projesi" toplantısı Uşak Üniversitesi'nde gerçekleştirildi.
18.03.2022	Afyon Kocatepe Üniversitesi	Yükseköğretim Ulusal Hareketliliği Konsorsiyum Projeleri Protokolü” imzalandı.
18-19.04.2022	Akdeniz Üniversitesi	KA347 "Kültürel Mirasın İzinde Bireysel Gelişim ve Farkındalık Projesi" 4. Ulusal Toplantı.
03.06.2022	Erasmus Kurum Koordinatörlüğü	KA347 "Kültürel Mirasın İzinde Bireysel Gelişim ve Farkındalık Projesi
19.09.2022	Erasmus Kurum Koordinatörlüğü	Fakülte, Enstitü, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulu Erasmus Koordinatörlerine Bilgilendirme Toplantısı
14.10.2022	Erasmus Kurum Koordinatörlüğü	Erasmus+ Kapsamında Üniversitemize Gelen Öğrenciler İçin Oryantasyon Programı gerçekleştirildi.





T.C.  
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ  
2022 Faaliyet Raporu



09.11.2022	Erasmus Kurum Koordinatörlüğü	İkinci Erasmus+ Bilgilendirme Toplantısı
29.09.2022	Türkiye Ulusal Ajansı	Uluslararası Kredi Hareketliliği Projeleri (KA171) Proje Yönetim Toplantısı
11-13.10.2022	Türkiye Ulusal Ajansı	Yükseköğretim Hareketlilik Projeleri (KA103/KA131) Proje Yönetim Toplantısı
3.10. 2022	Türkiye Ulusal Ajansı	Uluslararası Kredi Hareketliliği Projeleri (KA171) Bilgilendirme Toplantısı
10.11.2022	Türkiye Ulusal Ajansı	Erasmus+ Avrupa Üniversiteleri Bilgilendirme Toplantısı çevrimiçi
03.12.2022	Türkiye Ulusal Ajansı	Erasmus başvuru portalı online
09.12.2022	Türkiye Ulusal Ajansı	ESC Kalite Sertifikası Eğitimi

Proje Bilgileri;

2022 Yılında Devam Eden Konsorsiyum Ortaklarımız

(1) Isparta Konsorsiyumu (2019-2027)

Ortak 1: Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi

Ortak 2: Isparta Girişimci Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği

(2) Sağlık Ve Spor Bilimleri Konsorsiyumu (2020-2027)

Ortak 1: Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi

Ortak 2: Isparta Gençlik Ve Spor İl Müdürlüğü

Ortak 3: Burdur Gençlik Ve Spor İl Müdürlüğü

(3) Sivil Havacılık Konsorsiyumu (2020-2027)

Ortak 1: Atılım Üniversitesi

Ortak 2: Göller Bölgesi Teknokenti

Ortak 3: Havacılık Emniyeti Kurumu Derneği

Ortak 1: Amasya Üniversitesi



T.C.  
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ  
2022 Faaliyet Raporu



- (4) İktisadi ve İdari Bilimler Konsorsiyumu (2021-2027) Ortak 2: Amasya Ticaret ve Sanayi Odası  
Ortak 3: Isparta Ticaret ve Sanayi Odası
- (5) Eğitim Bilimleri Konsorsiyumu (2021-2027) Ortak 1: Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Ortak 2: Afyon İl Milli Eğitim Müdürlüğü
- (6) Yeraltı Kaynakları ve Enerji Konsorsiyumu (2021-2027) Yürütücü: Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Ortak 1: Süleyman Demirel Üniversitesi  
Ortak 2: Pamukkale Üniversitesi  
Ortak 3: Eskişehir Osmangazi Üniversitesi



### 1.1.1 İnsan Kaynakları

Personel Sayısı	Akademik/İdari Personel Ünvanı	Eğitim Durumu	Yaş ve Cinsiyet Durumu	Hizmet Süreleri
1	Araştırma Görevlisi	Yüksek Lisans	30-35 yaş aralığı, Erkek	1-5 Yıl Hizmet Yılı
1	Öğretim Görevlisi	Doktora	41- 45 yaş aralığı, Kadın	1-5 Yıl Hizmet Yılı
1	Memur	Yüksek Lisans	36-40 yaş aralığı, Kadın	6-10 Yıl Hizmet Yılı
1	Sürekli işçi	Yüksek Lisans	41- 45 yaş aralığı, Kadın	6-10 Yıl Hizmet Yılı
1	Sürekli işçi	Lisans	41- 45 yaş aralığı, Kadın	1-5 Yıl Hizmet Yılı
1	Sürekli işçi	Lise	41- 45 yaş aralığı, Kadın	1-5 Yıl Hizmet Yılı



### 1.1.1 Sunulan Hizmetler

Erasmus Kurum Koordinatörlüğü, Üniversitemizin Erasmus kapsamında yapacak olduğu her faaliyetin koordinasyonunu sağlamakla yükümlüdür. Ofis, Erasmus değişim programı kapsamında yapılması gereken ikili anlaşmaların protokollere uygun bir şekilde hazırlanmasını, imzalanmasını ve üniversitelerdeki iş takibini sağlayarak devamlılığının sürdürülmesi hususunda işlemlerin tamamlanmasını koordine etmektedir.

Her yıl akademik/idari personel ve öğrenci öğrenim/ staj hareketlilikleri için başvuru ilanına çıkar.

Türkiye Ulusal Ajansı ile koordinasyonu sağlar ve bütçe talebinde bulunur

Erasmus kapsamında gidecek ve gelecek olan öğrencilere oryantasyon programları düzenler ve onların sorunsuz bir şekilde hareketlilik sağlaması için gerekli önlemleri alır.

Hibelerin zamanında kişilere aktarılması konusunda Strateji Geliştirme Daire Başkanlığıyla birlikte çalışır.

Erasmus programıyla gelen öğrencilerin evrak takiplerini yapar, konaklayabilecekleri yerleri ayarlar ve alacakları derslerin eşleştirilmesi için fakülte, enstitü vb. yerleri bilgilendirir.

Ulusal Ajansın düzenlediği toplantı, seminer vb. programlara katılır, edinilen bilgileri yetkili amirlere ulaşmasını sağlar.



### 3.3.3 Performans Sonuçları Tablosu

Proje No	Proje Adı	Öğrenim Hareketliliği Sayısı	Staj Hareketliliği Sayısı	Ders Verme Hareketliliği Sayısı	Eğitim Hareketliliği Sayısı	Alma Hareketliliği Sayısı
2021-1-TR01- KA 131- HED- 000003694	Ana KA 131	59	56	-	-	
2021-1-TR01- KA 131- HED- 000004755	Isparta Konsorsiyumu		2	1		
2021-1-TR01- KA 131- HED- 000009851	Sivil Havacılık Konsorsiyumu			1		
2021-1-TR01- KA 131- HED- 0000012458	Eğitim Bilimleri Konsorsiyumu		1	2		
2021-1-TR01- KA 131- HED- 000004762	Sağlık ve Spor Konsorsiyumu		4	2		
2021-1-TR01- KA 131- HED- 000009742	İİB Konsorsiyumu		1			

Yukarıda yer alan hareketliliklere ait Proje Süresi 31.10.2023 tarihine kadar olup aktifliğini korumaktadır.



### 3.3.3 Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Performans sonuçları tablosunda yer alan veriler doğrultusunda Ana KA131 proje kapsamında toplam 59 öğrenci öğrenim hareketliliği, 56 öğrenci staj hareketliliği kapsamında bu projeden desteklenmiş olup 36 aylık süreci kapsamı sebebiyle ve proje son tarihi henüz tamamlanmadığı için akademik ve İdari personel hareketlilikleri henüz proje üzerinden tamamlanmamıştır. Konsorsiyum hareketlilikleri kapsamında ise 9 öğrenci staj hareketliliği kapsamında, 5 Akademik personelde ders verme hareketliliği kapsamında desteklenmiş olup bu projelerde 36 ay üzerinden olması sebebiyle hareketlilikler bu proje üzerinden yapılmaya devam etmektedir. Amaç Kurumumuza tahsis edilmiş olan bütçelerin etkin, verimli bir şekilde kullanım sağlanması ve daha fazla öğrenci, Akademik, İdari personellerin bu hareketlilikten yararlanmalarını sağlamak amacıyla hareket edilmesine önem verilmesidir. 2021 projesinin bitiş tarihi 31.10.2023 olması sebebiyle bu projesinin bitiş tarihine kadar hareketliliklerin devam etmesi öngörülmektedir.



## 1.1.6 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Yönetim anlamında ofis çalışanlarının görev, yetki ve sorumlulukları belli olup, şeffaf, tarafsız, eşgüdüm ve iş birliğine dayalı bir çalışma sistemi yer almaktadır. Öğrenci, akademik/idari personel değişim hareketlilikleri, bütçeyle ilgili tüm mali harcamalar gerçekleştirme görevlisi olarak Memur Meral KINAYTÜRK, harcama yetkilisi olarak Dr. Öğr. Üyesi Ahmet MÖREL 'in onayından geçmektedir. Koordinatörlüğümüz tarafından yapılan tüm harcamalar 25.08.2009 Resmi gazete tarihli ve 27330 Sayılı “Avrupa İdarelerine Proje Karşılığı Aktarılan Hibe Tutarlarının Harcanması ve Muhasebeleştirilmesine İlişkin Yönetmelik” ile 10.02.1954 tarihli ve 6245 sayılı “Harcırah Kanunu Hükümleri Uyarınca Verilecek Gündelik ve Tazminat Tutarları” yönetmelikleri kapsamında gerçekleştirilmektedir. Koordinatörlük tarafından yapılan harcamalarımızın iç denetimi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile iç denetçilerimiz tarafından yürütülmektedir.

## 1.1 Diğer Hususlar



### 3.3.3 Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

İdare performansının izlenmesi, stratejik amaç ve hedefler ile bunlara bağlı olarak tahmin edilen performans hedeflerine ilişkin gerçekleştirmelerin belirli periyotlarda takip edilmesi ve sonuçların raporlanması için gereklidir. Performans bilgisinin toplanması, analiz edilmesi ve karar alma sürecine sistemli bir yaklaşımla dahil edilmesi kurumsal performansın izlenmesi açılarından önemlidir. Üniversitemiz Kalite Güvence Sistemi'nin geliştirilmesi amacıyla yürütülmekte olan dijitalleşme ve yönetim bilgi sistemi oluşturulması çalışmaları kapsamında Kurumsal İzleme ve Değerlendirme Sistemi (KİDES) oluşturulmuştur. 2021 yılında ilk olarak "İş Takip İşlemleri", "Toplantı İşlemleri", ve "Faaliyet Raporu İşlemleri" modülleri aktif hale getirilmiş ve kullanımına başlanmıştır. 2022 yılı itibariyle sistemin geliştirilmesi amacıyla üniversitemiz tarafından takibi yapılan ve belirli aralıklarla raporlanan çeşitli performans göstergelerinin de takibi amacıyla "Performans İzleme ve Değerlendirme Sistemi" modülü oluşturulmuştur. Bu modül aracılığıyla, performans programı göstergeleri, stratejik plan göstergeleri, YÖK Karne göstergeleri ve YÖKAK Kalite Güvence Sistemi göstergelerinin takibi ayrı raporlar olarak aylık bazda takip edilmek üzere KİDES'e entegre edilmiştir. Sistem içerisinde her rapor ve bu raporlara bağlı göstergeler "araştırma, girişimcilik, eğitim, kurumsal bilgiler, toplumsal katkı, mali bilgiler ve sağlık" ana kategorilerine ayrılarak bu ana kategorilerden sorumlu olan Rektörlüğe bağlı ilgili birimler "gösterge koordinatör birimi" olarak görevlendirilerek göstergelerle ilişkilendirilmiştir. 2022 yılı itibariyle tüm göstergeler aylık olarak sistem üzerinden güncellenmektedir.

### 3.3.3 Diğer Hususlar