



Süleyman Demirel Üniversitesi

2021
Faaliyet Raporu



BİRİM YÖNETİCİ SUNUŞU

Üniversitemiz 2004 yılında Erasmus Üniversite Beyannamesine (ECHE) başvuru yaparak Erasmus programından yararlanma hakkına sahip olup Üniversitelerarası yapılan ve yapılmakta olan iş birliği protokolleri ve farklı projeleri ile çeşitli alanlarda “uluslararasılaşma” yolunda ilerlemektedir. 2004 yılından itibaren her yıl çeşitli organizasyonlara katılarak Üniversitemizin tanıtımı ve ikili anlaşmalar gerçekleştirilmeye çalışılmaktadır. Süleyman Demirel Üniversitesi açısından çok verimli bir program olan Erasmus, var olan anlaşmaların üzerine yenilerini ekleyerek ikili işbirlikleri artırma yolunda ilerlemektedir. Amaç sadece akademisyenlerimizin, idari personellerimizin ya da öğrencilerimizin yurtdışına gitmesi ya da karşılıklı olarak karşı Üniversitemizden bize gelmesi değil, daha kalıcı ilişkiler hedefleyerek “uluslararasılaşma” yolunda Üniversiteler arası yapılan işbirliği protokolleri ve disiplinler arası gerçekleştirilen yurtdışı kaynaklı araştırma projeleri gibi çok çeşitli alanlarda atılımlar gerçekleştirmektir.

2004 yılından itibaren Erasmus Değişim Programları çerçevesinde yürütülmekte olan ve her yıl gelen-giden öğrenim/staj; Akademik Ders Verme/Akademik- İdari Eğitim alma sayılarında artış gösteren KA103- KA108 ve KA107 projeleri 2021 yılında da yenilerini ekleyerek proje sayılarını artırmayı başarmıştır. Ülkemizin 2021-2027 Dönemi Erasmus+ ve Avrupa Dayanışma (ESC) Programlarına katılımını fiilen onaylayan Katılım Anlaşmaları 27 Ekim 2021 tarihinde Brüksel’de İmzalanmıştır. Uluslararasılaşma yolunda ilerlemeye devam eden Koordinatörlüğümüz adına hazırlanmış olan 2021 yılına ait Faaliyet Raporu ekte sunulmuştur.

Dr.Öğr. Üyesi Adem Ali İREN
Erasmus Kurum Koordinatörü



1 GENEL BİLGİLER

Koordinatörlüğümüz yurtdışında yer alan üniversitelerle ortaklıklar kurmak ve yürütmekten, üniversitemizi yurtdışında tanıtmaktan sorumlu bir birim olmakla beraber Avrupa Birliği'ne bağlı olan Erasmus hareketlilik projelerinden de sorumlu bir birimdir.

1.1 Misyon ve Vizyon

MİSYON

Erasmus programı kapsamında eğitim ve öğretim faaliyetlerinin etkin, tarafsız, adil ve şeffaf bir şekilde yürütülmesini sağlayarak programlara mümkün olan en yüksek katılımı gerçekleştirmek ve yurtdışında hem ülkemizin hem de üniversitemizin tanınırlığını artırarak yurtdışından öğrenci, akademik ve idari personeli üniversitemize yönlendirmek.

VİZYON

Öğrenci, akademik ve idari personele sunduğumuz yurtdışı olanaklarla uluslararasılaşma adı altında değişim ve işbirliği sağlayan bir koordinatörlük olmak.

1.2 Yetki, Görev ve Sorumluluklar

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Erasmus Değişim Programı adı altında hareketlilik faaliyetlerinin yönetimi ve koordinasyonu Rektör tarafından, akademik personel arasından atanır. Bu kapsamda göreve ilişkin bilgiler:

- **Yetki:** Dr.Öğr. Üyesi Adem Ali İREN
- **Görevin Adı:** Erasmus Kurum Koordinatörü
- **Bağlı Olduğu Yönetici:** Rektör,Uluslararası İlişkilerden sorumlu RektörYrd.
-

Erasmus Koordinatörünün Görev ve Sorumlulukları:

1. Ofisi yönetmek ve temsil etmek
2. Üniversite ile Ulusal Ajans arasındaki iletişim ve koordinasyonunu sağlamak.
2. Erasmus ile ilgili her konuda üniversite genelinde eşgüdümü sağlamak.



3. Erasmus Programına yönelik kararların alınması ve yürütülmesini sağlamak.
4. Erasmus ikili anlaşmalarını, öğrenci öğrenir ve staj anlaşmalarını,
5. Öğrenci/akademik/personel arasındaki hibe sözleşmelerini,yurtdışından üniversitemize gelen akademik/idari/öğrenci kabul ve katılım mektuplarını imzalamak.
6. Yıllık hareketlilik faaliyetlerine yönelik ara ve final raporlarının Ulusal Ajans'a sunulmasını sağlamak.
7. Yıllık hareketlilik faaliyetlerine yönelik ara ve final raporlarının Ulusal Ajans'a sunulmasını sağlamak
8. Öğrenci ve personele Erasmus Programı ile ilgili danışmanlık yapmak ve problemlerin çözümlerinde destek sağlamak.
9. Eğitim,araştırma ve tanıtım fuar ve toplantılarına katılımı sağlamak.
10. Bütçe performanslarını planlamak ve takip etmek.
11. Görevini yerine getirmenin ve yetkilerini kullanmanın sonuçlarından dolayı ilk üst amiri olan sorumlu Rektör Yardımcısına karşı sorumludur.

1.3.1 Fiziksel Yapı

1- Fiziksel Yapı

Koordinatörlüğümüz müstakil, iki katlı bir binada yer almakta olup Süleyman Demirel Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü binası 1. Katında bulunan Erasmus ofisinde faaliyetini yürütmektedir.

Hizmet Binası Alanları	Adet	Kapasite (Kişi)
Erasmus Personel Çalışma Odası	1	4
Erasmus Kurum Koordinatörü Odası	1	1
Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörü Odası	1	1
Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörü Yardımcısı Odası	1	1
Konferans Salonu	1	
Toplantı Odası	1	
Arşiv	1	
Depo	1	



Mutfak	1	
Tuvalet	4	

1.3.2 Örgüt Yapısı

2- Örgüt Yapısı

REKTÖR Prof. Dr. İlker Hüseyin ÇARIKÇI
REKTÖR YARDIMCISI Prof. Dr. Nihat AYYILDIZ
ERASMUS KURUM KOORDİNATÖRÜ Dr. Öğr. Üyesi Adem Ali İREN
AKADEMİK / İDARİ PERSONELLER Arş. Gör. Ramazan KAYA Öğr. Gör. İpek GÜMÜŞCAN Öğr. Gör. Betül ŞİRİN Memur Meral KINAYTÜRK Sürekli İşçi Dilek GÜRLEVİK

1.3.3 Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Erasmus Ofisinde bulunan Bilgi ve Teknolojik Kaynaklara ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Sayı	Taşınır Kod Listesi	Adet
1	Masaüstü Bilgisayar	4
2	Yazıcı	4
3	Tarayıcı	2
4	Fotokopi Makinesi	1
5	Telefon	4
6	Modem	1

Birim Hizmetlerinde kullanılan yazılımlara ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Yazılım	Yazılım Edinme Şekli			
	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Satın Alma	Kiralama	Kamu Kurumu
KION		X		KION Bilgisayar Bilişim Yazılım San. ve Tic. Ltd. Şti.



1.3.4 İnsan Kaynakları

4. 1. Akademik ve İdari Personeller

Personel Sayısı	Akademik/İdari Personel Ünvanı	Eğitim Durumu	Yaş ve Cinsiyet Durumu	Hizmet Süreleri
1	Araştırma Görevlisi	Yüksek Lisans	30-35 yaş aralığı, Erkek	1-5 Yıl Hizmet Yılı
1	Öğretim Görevlisi	Yüksek Lisans	30-35 yaş aralığı, Kadın	1-5 Yıl Hizmet Yılı
1	Öğretim Görevlisi	Yüksek Lisans	36-40 yaş aralığı, Kadın	1-5 Yıl Hizmet Yılı
1	Memur	Yüksek Lisans	36-40 yaş aralığı, Kadın	6-10 Yıl Hizmet Yılı
1	Sürekli işçi	Yüksek Lisans	36-40 yaş aralığı, Kadın	6-10 Yıl Hizmet Yılı

1.3.5 Sunulan Hizmetler

Erasmus Kurum Koordinatörlüğü, Üniversitemizin Erasmus kapsamında yapacak olduğu her faaliyetin koordinasyonunu sağlamakla yükümlüdür. Ofis, Erasmus değişim programı kapsamında yapılması gereken ikili anlaşmaların protokollere uygun bir şekilde hazırlanmasını, imzalanmasını ve üniversitelerdeki iş takibini sağlayarak devamlılığının sürdürülmesi hususunda işlemlerin tamamlanmasını koordine etmektedir. Koordinatörlüğümüzde halihazırda Erasmus Program Ülkeleri ile (KA 103) 2004 yılı itibariyle yapılmış olan 84 bölüm, 22 Ülke, 178 Üniversite ile toplamda 417 adet ikili anlaşmamız mevcuttur.

2021 yılı içerisinde

- Moğolistan, Arnavutluk, Azerbaycan, Ürdün, Fas, Brezilya, Kazakistan, Kırgızistan, Güney Kore, Rusya Federasyonu, Tunus, Ukrayna gibi ortak ülkelerle KA107 projesi mevcuttur.



- Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) Koordinatörlüğünde Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi, Burdur Gençlik Spor İl Müdürlüğü, Isparta Gençlik Spor İl Müdürlüğü ile “Sağlık ve Spor Bilimleri Konsorsiyumu” Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) Koordinatörlüğünde aktif hale getirilmiştir.
- Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) Koordinatörlüğünde Atılım Üniversitesi, Sdü Göller Bölgesi Teknokent, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü ve Havacılık Emniyeti Kurumu Derneği ile “Sivil Havacılık Erasmus+ Konsorsiyumu” Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) Koordinatörlüğünde aktif hale getirilmiştir.
- Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) Koordinatörlüğünde Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, Isparta Girişimci Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği ile “Isparta Erasmus+ Konsorsiyumu” Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) Koordinatörlüğünde aktif hale getirilmiştir.
- Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) Koordinatörlüğünde Afyon Kocatepe Üniversitesi, Afyon İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile “Eğitim Bilimleri Erasmus+ Konsorsiyumu” Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) Koordinatörlüğünde aktif hale getirilmiştir.
- Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) Koordinatörlüğünde Amasya Üniversitesi, Amasya Ticaret ve Sanayi Odası, Isparta Ticaret ve Sanayi Odası ile “İktisadi ve İdari Bilimleri Erasmus+ Konsorsiyumu” Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) Koordinatörlüğünde aktif hale getirilmiştir.
- Afyon Kocatepe Üniversitesi Koordinatörlüğünde Pamukkale Üniversitesi, Süleyman Demirel Üniversitesi ve Eskişehir Osmangazi Üniversitesi ile “Yeraltı ve Enerji Staj Konsorsiyumu” aktif hale getirilmiştir.

Yılda iki kez öğrenci, yılda bir kez ise akademik/ıdari personel hareketlilikleri için başvuru ilanına çıkar.

Türkiye Ulusal Ajansı ile koordinasyonu sağlar ve bütçe talebinde bulunur Erasmus kapsamında gidecek ve gelecek olan öğrencilere oryantasyon programları düzenler ve onların sorunsuz bir şekilde hareketlilik sağlaması için gerekli önlemleri alır.

Hibelerin zamanında kişilere aktarılması konusunda Strateji Geliştirme Daire Başkanlığıyla birlikte çalışır.

Erasmus programıyla gelen öğrencilerin evrak takiplerini yapar, konaklayabilecekleri yerleri ayarlar ve alacakları derslerin eşleştirilmesi için fakülte, enstitü vb. yerleri bilgilendirir.

Ulusal Ajansın düzenlediği toplantı, seminer vb. programlara katılır, edinilen bilgileri yetkili amirlere ulaşmasını sağlar.



1.3.6 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Yönetim anlamında ofis çalışanlarının görev, yetki ve sorumlulukları belli olup, şeffaf, tarafsız, eşgüdüm ve iş birliğine dayalı bir çalışma sistemi yer almaktadır. Öğrenci, akademik/idari personel değişim hareketlilikleri, bütçeyle ilgili tüm mali harcamalar gerçekleştirme görevlisi olarak Memur Meral KINAYTÜRK, harcama yetkilisi olarak Dr. Öğr. Üyesi Adem Ali İREN 'in onayından geçmektedir. Koordinatörlüğümüz tarafından yapılan tüm harcamalar 27.11.2007 resmi gazete tarihli ve 26713 sayılı "Avrupa İdarelerine Proje Karşılığı Aktarılan Hibe Tutarlarının Harcanması ve Muhasebeleştirilmesine İlişkin Yönetmelik" ile 10.02.1954 tarihli ve 6245 sayılı "Harcırah Kanunu Hükümleri Uyarınca Verilecek Gündelik ve Tazminat Tutarları" yönetmelikleri kapsamında gerçekleştirilmektedir. Koordinatörlük tarafından yapılan harcamalarımızın iç denetimi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile iç denetçilerimiz tarafından yürütülmektedir.

1.4 Diğer Hususlar

2020 yılı içerisinde elimizde mevcut olan projelere 2021 yılı içerisinde yenilerinin eklenmesi için gerekli çalışmalar yapılmaya başlanmıştır.

2. AMAÇ ve HEDEFLER

AMAÇLAR	HEDEFLER
AB program ülkeleri ile olan ikili anlaşma sayılarının arttırılması.	<ul style="list-style-type: none">• Elimizde mevcut olan ikili anlaşmalarda yer almayan bölümler tespit edilerek ikili anlaşmalarımıza dâhil edilmesi planlanmıştır.• Tanınırlığın arttırılması için farklı etkinliklere katılarak Avrupa'da Erasmus ve Üniversitemizin tanıtılması hedeflenmiştir.
Program Ülkeleri ile ortak ülkeler ile olan ikili anlaşma sayılarının arttırılması.	<ul style="list-style-type: none">• Elimizde mevcut olan ikili anlaşmalarda yer almayan bölümler tespit edilerek ikili anlaşmalarımıza dâhil edilmek üzere çalışmalar başlamıştır.• Tanınırlığın arttırılması için Avrupa dışı ortak ülkelere



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
2021 Faaliyet Raporu



			heyet ziyaretleri ve fuarlara katılın sağlanması planlanmıştır.
Konsorsiyum proje sayılarının artırılması.			•Elimizde mevcut olan konsorsiyum proje sayılarının artırılması için Üniversite ve kurumlara iletişim kurulmaktadır
Erasmus Değişim Programı hakkında farkındalık yaratmak			• Değişim programının görünürlüğü arttırmaya yönelik olarak sosyal aktiviteler düzenlenmek. • Üniversite genelinde öğrencilere tanıtım ve bilgilendirme toplantıları yapmak. • Üniversite genelinde uluslararası etkinlik günü düzenlenmiş olup karşılıklı olarak fikir alışverişi yapmak. • Üniversite ve Üniversite dışında erasmus programına ait afiş çalışmaları yapılması ve standlar kurularak tanıtımı sağlanması.
Bilimsel ve Geliştirilmesi	Sosyal	Olanakların	• Erasmus Değişim programı kapsamında gelen öğrencilere TÖMER tarafından Türkçe kurs verilmesini sağlamak. • Şehrimizi daha yakından tanıyabilmeleri için ESN ve Üniversitenin farklı kulüplerinin katkılarıyla sosyal aktiviteler düzenlenmek.



2.1 Birimin Amaç ve Hedefleri

AMAÇLAR			HEDEFLER
AB program ülkeleri ile olan ikili anlaşma sayılarının artırılması.			<ul style="list-style-type: none">• Elimizde mevcut olan ikili anlaşmalarda yer almayan bölümler tespit edilerek ikili anlaşmalarımıza dâhil edilmesi planlanmıştır.• Tanınırlığın artırılması için farklı etkinliklere katılarak Avrupa'da Erasmus ve Üniversitemizin tanıtılması hedeflenmiştir.
Program Ülkeleri ile ortak ülkeler ile olan ikili anlaşma sayılarının artırılması.			<ul style="list-style-type: none">• Elimizde mevcut olan ikili anlaşmalarda yer almayan bölümler tespit edilerek ikili anlaşmalarımıza dâhil edilmek üzere çalışmalar başlamıştır.• Tanınırlığın artırılması için Avrupa dışı ortak ülkelere heyet ziyaretleri ve fuarlara katılım sağlanması planlanmıştır.
Konsorsiyum artırılması.	proje	Sayılarının	• Elimizde mevcut olan konsorsiyum proje sayılarının artırılması için Üniversite ve kurumlarla iletişim kurulmaktadır .
Erasmus Değişim Programı hakkında farkındalık yaratmak			<ul style="list-style-type: none">• Değişim programının görünürlüğü arttırmaya yönelik olarak sosyal aktiviteler düzenlenmek.• Üniversite genelinde öğrencilere tanıtım ve bilgilendirme toplantıları yapmak.• Üniversite genelinde uluslararası etkinlik günü düzenlenmiş olup karşılıklı olarak fikir alışverişi yapmak.



			<ul style="list-style-type: none">• Üniversite ve Üniversite dışında erasmus programına ait afiş çalışmaları yapılması ve standlar kurularak tanıtımı sağlanması.
Bilimsel ve Geliştirilmesi	Sosyal	Olanakların	<ul style="list-style-type: none">• Erasmus Değişim programı kapsamında gelen öğrencilere TÖMER tarafından Türkçe kurs verilmesini sağlamak.• Şehrimizi daha yakından tanıyabilmeleri için ESN ve Üniversitenin farklı kulüplerinin katkılarıyla sosyal aktiviteler düzenlemek.

2.2 Temel Politikalar ve Öncelikler

Üniversitemizin uluslararasılaşması açısından Avrupa ve diğer ortak ülkelerle var olan ikili anlaşma sayılarının artırılması için tanıtıcı faaliyetlerde bulunmak.

Giden/gelen öğrencilere oryantasyon programları ve tanıtımlar yapılarak öğrenci sayılarının artırılması.

Gelen ve giden öğrenci sayılarında artış sağlayabilmek için ikili anlaşmamız olan ya da olmayan üniversitelere ziyaretlerde bulunarak tanınırlığın artırılması.

Öğrenci gönderme sayısında artış olması ve projelerin devamlılığı için farklı projelerin programımıza dâhil edilmesi konusunda çalışmalar yapılmaktadır.

Önümüzdeki yıllarda farklı üniversite ve kurumlarla KA103 Konsorsiyumu ve daha fazla ortak ülkelerle KA107 anlaşması yaparak projelerimize dâhil etmek hedeflenmektedir.

Mali Bilgiler Aşağıdaki Sekmede yer almaktadır.

3.1.1 Bütçe Uygulama Sonuçları

- 01.06.2019 – 31.05.2022 Akademik yıllarını (36 aylık proje dönemi) kapsayan proje dönemi içerisinde (2019-KA103-062180) toplam 177 hareketlilik (Öğrenim, Staj, Ders



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
2021 Faaliyet Raporu



Verme, Eğitim Alma) faaliyeti gerçekleşmiş olup 301,95905 Euro harcanmış, %88,45 yüzdellik içerisinde yer alınmaktadır (18.01.2022 tarihli mobility tool verileri baz alınarak).

- 01.06.2019-31.05.2022 Akademik yıllarını (36 aylık proje dönemi) kapsayan Konsorsiyum proje dönemi içerisinde (2019-KA103- 068814) toplam 19 hareketlilik (staj ve Ders Verme) faaliyeti gerçekleşmiş olup 27,148 Euro harcanmış, %51,56 yüzdellik içerisinde yer alınmaktadır (18.01.2022 tarihli mobility tool verileri baz alınarak).
 - 01.08.2019- 31.07.2022 Akademik yıllarını (36 aylık proje dönemi) kapsayan KA- 107 proje dönemi içerisinde (2019-KA107- 072108) toplam 18 hareketlilik (öğrenim ve Ders Verme) faaliyeti gerçekleşmiş olup 46,702 Euro harcanmış, %36,51 yüzdellik içerisinde yer alınmaktadır (18.01.2022 tarihli mobility tool verileri baz alınarak).
- *Erasmus Değişim Programı kapsamında gelen Akademik, İdari ve Öğrencilere hibe ödemesi yapılmamaktadır.

Koordinatörlüğümüze sağlanmış olan Kurumsal Destek hibe harcamalarının Makul-İzlenebilir ve gerekçelendirilerek kullanıldığı yerler şu şekildedir:

Tanıtım	Personel	Ofis Giderleri
Erasmus Bilgilendirme Tanıtım Günleri	Yurtiçi- Yurtdışı Aktiviteleri Desteklemek.	Personel Giderleri
Özel Organizasyonlar		Yurtiçi-Yurtdışı Görevlendirme Harcamaları
Materyal, Promosyon Ürünleri		Tanıtım Faaliyeti Giderleri
		Yazılım
		ESN Harcamaları

3.1.2 Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3.1.3 Mali Denetim Sonuçları

Mali Denetim Sonuçları Aşağıdaki sekmede yer almaktadır.

3.1.4 Diğer Hususlar3.2 Performans Bilgileri



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
2021 Faaliyet Raporu



Sayı	Proje No	Proje Süresi	Hareketlilik için Tahsis Edilen Hibe Tutarı €	Öğrenim Hareketliliği Bütçesi (Öğrenci) €	Staj Hareketliliği Bütçesi (Öğrenci) €	Personel Ders Verme Hareketliliği Bütçe €	Personel Eğitim Alma Hareketliliği Bütçe €	Hareketliliğin Organizasyon Harcamaları €
1	2019-1-TR01- KA103-062180	01/06/2019 31/05/2022 36 Ay	341,400	223800 €	49250 €	11600 €	6350 €	50400 €
2	2019-1-TR01- KA103-068814	01/06/2019 31/05/2022 36 Ay	-	-	27100 €	13650 €	-	11900 €
3	2019-1-TR01- KA107-072108	01/08/2019 31/07/2022 36 Ay	-	81330 €	-	33990 €	-	12600 €

3.2.5 Diğer Hususlar

2020 Mart ayı içerisinde başta Çin'in Hubei bölgesinin başkenti olan Wuhan şehrinde etkilerini göstermeye başlayan ve daha sonra Avrupa başta olmak üzere Türkiye dahil tüm dünyada yayılmaya başlayan yeni Koronavirüs hastalığı (COVID-19) sebebiyle öğrenci öğrenim/staj, Akademik ders verme/İdari eğitim alma hareketlilikleri istenilen düzeyde gerçekleştirilmemiştir. Gitmesi ve gelmesi öngörülen öğrenci, Akademik ve İdari personellerin hareketliliklerinde iptaller söz konusu olmuştur.

Ulusal Ajansın her yıl farklı konularda düzenlemiş olduğu yüz yüze proje ve tanıtım toplantıları iptal edilmiş olup 2021 yılı içerisinde de çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir.

Öğrenim/staj hareketliliğinden yararlanacak olan öğrencilere hareketliliklerini sorunsuz bir şekilde yürütebilmeleri için Koordinatörlüğümüz tarafından yapılan "Tanıtım" ve "Bilgilendirme" toplantıları çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir.

Ulusal Ajans tarafından Koordinatörlüğümüze tahsis edilen bütçelerin COVID-19 sebebiyle daha verimli ve geniş kapsamlı kullanılabilmesi için 24 aydan (4 bütçe kalemi) 36 aya çıkarılmıştır.

4 KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

4.1 Üstünlükler



- 1- Üniversite yönetimi tarafından tüm program ve projelere tam desteğin verilmesi,
- 2- Koordinatörlüğümüzde görev yapan tüm personellerimizin şeffaf, adil, tarafsız, tutarlı olmalı ve yazılı belgelere dayanarak görevini yerine getirmesi.
- 3- Değişim programlarına katılan öğrencilerin akademik tanınırlığı,
- 4- Personellerin takım ruhu içinde çalışması ve öğrenci/personel ile iletişimin kuvvetli olması.
- 5- Evrak takip işlemlerinin zamanında özenli ve düzenli olarak yapılması.
- 6- Paydaşlarla iletişim ve koordinasyonun kuvvetli olması.
- 7- Öğrenmeye açık, özverili ve dinamik ekip olması.
- 8- Tüm birimlerle koordineli olarak bilgi alışverişinin yapılabilmesi.
- 9- Çözüm odaklı olması.

4.2 Zayıflıklar

- 1- İkili anlaşma yapılması düşünülen bazı üniversitelerin kendi dillerini bilen öğrencileri tercih etmesi.
- 2- Tanıtım ve organizasyon faaliyetlerine istenilen düzeyde katılımın sağlanamaması.
- 3- Bazı ülkelere vize alım sürecinde öğrencilerin zorluk çekmesi.
- 5- Üniversitemize gelen öğrenci sayısının büyük şehirlere oranla daha düşük olması

4.3 Değerlendirme

- 1-Erasmus Kurum Koordinatörlüğü olarak zayıf yanlarımız tespit edilmiş olup güçlendirilmesi konusunda gerekli tedbirler alınmaktadır. Öğrenci, akademik ve idari değişim hareketliliklerinin daha verimli ve aktif hale getirilmesi amacıyla görev, yetki ve sorumluluklar daha da arttırılmıştır.
- 2- Yapılan her türlü işin şeffaflık çerçevesi içinde ve mevzuatlara uygun olarak yapılmasına özen gösterilmiştir.
- 3- Faaliyet raporlarında görülen eksiklikler öncelikli olarak giderilecek ve belirlenen hedefe ulaşılması sağlanacaktır.

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Öğrenciler ile daha yakın temasta bulunan birimlerde koordinatörlük görevini üstlenen akademik personelin de aktif katılımları ile hedef kitleye daha kolay ve çabuk ulaşılabilmesi için gerekli bilgilendirmeler yapılacaktır.
- Erasmus Hareketliliğine katılan öğrenci ve personellere verilen hibelerle ilgili şartların anlatılarak hibe kesintilerinin önüne geçilebilir ve hareketliliklerin başarılı bir şekilde tamamlanmasının önemini katılımcılar tarafından daha iyi anlaşılması sağlanarak daha başarılı hareketlilikler sağlanabilir.